

REN

**REGIONALNY
INFORMATOR
ZWIĄZKOWY**

**Nr 06 (405)
Czerwiec 2020 r.**



KUPUJĘ NASZE PRODUKTY

- **W SKLEPIE WYBIERASZ PRODUKTY Z NASZYCH ZAKŁADÓW**
- **WSPIERASZ DZIAŁANIE PRZEDSIĘBIORSTWA**
- **WSPIERASZ ZATRUDNIENIE**
- **WSPIERAMY "S"IEBIE NAWZAJEM**

JESTEŚMY "S"OLIDARNI



„Solidarność” rusza z akcją „Kupuję NaSze Produkty”. Wybierając polskie produkty, wspierasz działanie polskich przedsiębiorstw, a tym samym wspierasz zatrudnienie!

Prezydium ZR protestuje

Prezydium Zarządu Regionu Ziemi Łódzkiej NSZZ „Solidarność” w dniu 28 maja br. podjęło stanowisko w sprawie wypowiedzenia Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników niepedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Łódź, w którym wyraziło oburzenie wykorzystywaniem sytuacji związanej z epidemią do szukania oszczędności przez Miasto, jak również sposobem, w jaki zostało to zrobione. Prezydium ZR podkreśliło w stanowisku, iż procedura wypowiedzenia PUZP nie została poprzedzona wcześniejszymi konsultacjami, a argumenty użyte w uzasadnieniu podjęcia tych działań świadczą o niekompetencji wiceprezydent Miasta Łodzi Małgorzaty Moskwa-Wodnickiej, odpowiedzialnej za łódzką oświatę. Na koniec Prezydium ZR zwróciło się do prezydent Miasta Łodzi Hanny Zdanowskiej o wycofanie się z wypowiedzenia PUZP oraz podjęcia negocjacji ze stronami układu. Stanowisko w całości prezentujemy obok.

Red.

Stanowisko nr 1/2020

Prezydium Zarządu Regionu Ziemi Łódzkiej NSZZ „Solidarność”

Z dnia 28 maja 2020 r.

ws. wypowiedzenia Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy pracowników niepedagogicznych zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Łódź

Prezydium Zarządu Regionu Ziemi Łódzkiej NSZZ „Solidarność” z zaskoczeniem przyjęło informację o rozpoczęciu procedury wypowiedzenia **PONADZAKŁADOWEGO UKŁADU ZBIOROWEGO PRACY DLA PRACOWNIKÓW NIE BĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI, ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ MIASTO ŁÓDŹ**. Oburzenie nasze budzi zarówno sam fakt próby wykorzystania sytuacji związanej z epidemią do szukania oszczędności przez Miasto, jak i również sposób, w jaki zostało to zrobione. Stoimy na stanowisku, iż obecna sytuacja nie może i nie powinna być powodem do próby obniżania wynagrodzeń najniżej zarabiającym pracownikom. Uważamy także, iż w przypadku procedury wypowiedzenia aktu tej wagi, jakim jest ponadzakładowy układ zbiorowy pracy, powinna być dochowana wszelka staranność co do poprawnego jego sporządzenia, czyli skierowanie do właściwego adresata. Błędy poczynione w tym względzie świadczą o braku wiedzy merytorycznej wiceprezydent Miasta Łodzi Małgorzaty Moskwa-Wodnickiej, która odpowiada za łódzką oświatę. Zwracamy także uwagę, iż wszczęcie powyższej procedury odbyło się z naruszeniem elementarnych zasad dialogu społecznego, gdyż nie odbyły się żadne wcześniejsze konsultacje w tym zakresie. Świadczy to o lekceważeniu nie tylko partnera społecznego, jakim są związki zawodowe, ale również całego środowiska oświatowego. Szczytem niekompetencji Pani Małgorzaty Moskwa-Wodnickiej było użycie argumentacji mającej usprawiedliwić podjęte kroki. Jak można powoływać się na likwidację przywilejów z minionej epoki, takich jak darmowa herbata czy mydło, czy też porównywać pensje dwóch grup zawodowych, które i tak ledwo przekraczają minimalne wynagrodzenie? Używanie takich argumentów, jest niczym innym, jak naruszeniem godności pracowników, i to wszystkich, bez wyjątku grup zawodowych, które zostały wskazane w porównaniu. To nie pracownicy niepedagogiczni zarabiają za dużo. To nauczyciele zaczynający pracę w zawodzie zarabiają za mało. Nawet w przypadku pandemii równanie w dół jest naganne moralnie. W związku z powyższym Prezydium Zarządu Regionu Ziemi Łódzkiej NSZZ „Solidarność” zwraca się do prezydent Miasta Łodzi Hanny Zdanowskiej o wycofanie się z wypowiedzenia Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników niepedagogicznych oraz podjęcie konsultacji ze stronami PUZP w celu wyjaśnienia rozbieżności i rozwiązania problemów pracowniczych w sposób cywilizowany zgodnie z zasadami dialogu społecznego.

W numerze:

Sprzeciw Regionalnej Sekcji Kolejarzy

Str. 3

**Grzegorz Palka
- człowiek honoru**

24. rocznica śmierci Grzegorza Palki

Str. 5

Elektroniczna Legitymacja Członkowska

Str. 6-7



Z żalem i smutkiem zawiadamiamy, że 25 maja 2020 roku, w wieku 77 lat odeszła od nas

śp. Bronisława Wawrzonek

Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej Regionalnej Sekcji Emerytów i Rencistów NSZZ „Solidarność” Ziemia Łódzka. Długoletnia członkini NSZZ „Solidarność”, zawsze gotowa pomóc każdemu, kto tego potrzebował.

Mężowi i Rodzinie Zmarłej

wyrazy szczerego współczucia składają koleżanki i koledzy ze struktur emerytów i rencistów NSZZ „Solidarność”

Sprzeciw Regionalnej Sekcji Kolejarzy

Przewodniczący Rady Regionalnej Sekcji Kolejarzy NSZZ „Solidarność” Michał Staniszewski w imieniu Regionalnej Sekcji Kolejarzy Regionu Ziemia Łódzka NSZZ „Solidarność” odniósł się do informacji o utworzeniu nowego Śląskiego Zakładu, na bazie dużej części m.in. Łódzkiego Zakładu POLREGIO w Łodzi, co wiąże się według związkowców z kosztami i problemami dla pracowników „Przewozy Regionalne” Spółka z o.o. Oddział Łódzki i ich rodzin. Związkowcy zarzucają Zarządowi Spółki podejmowanie tak istotnych decyzji bez analizy ekonomicznej i bez dialogu. W tej sprawie napisali list do Premiera RP Mateusza Morawieckiego (pełny tekst listu

zamieszczamy poniżej) i Ministra Infrastruktury Andrzeja Adamczyka prosząc o interwencję i podjęcie działań w celu wycofania przez nowy Zarząd Spółki POLREGIO Uchwały o powołaniu Pełnomocnika Zarządu ds. związanych z utworzeniem jednostki wykonawczej - Śląski Zakład w Częstochowie oraz Uchwały o powołaniu Śląskiego Zakładu, a tym samym przywrócenie spokoju społecznego i powstrzymanie obaw pracowników o utratę miejsc pracy.

Jednocześnie Rada Regionalna Sekcji Kolejarzy neguje zachowanie liderów związkowych: przewodniczącego Krajowej Sekcji Kolejarzy NSZZ „Solidarność”, prezydenta Związku Zawodowego Maszynistów Kolejowych i przewodniczącego Związku Zawodowego Kolejarzy, którzy poparli działania Zarządu Spółki POLREGIO.

Kolk

**Pan
Mateusz Morawiecki
Premier - Prezes RM**

Szanowny Panie Premierze

Regionalna Sekcja Kolejarzy przy Zarządzie Regionu Ziemi Łódzkiej NSZZ „Solidarność”, z ogromnym niepokojem obserwuje podjęte nagle decyzje, bez jakichkolwiek konsultacji i podstaw ekonomicznych (prawnych) przez byłego już Prezesa Zarządu POLREGIO Pana Krzysztofa Zgorzelskiego, praktycznie w ostatnim tygodniu urzędowania - w sprawie utworzenia nowego Śląskiego Zakładu, na bazie dużej części Łódzkiego Zakładu POLREGIO w Łodzi, z odebraniem też dużej części pracy zakładom z: Kielc, Krakowa i Opola, a nie wnoszącym nic nowego poza kosztami i problemami.

Sytuacja ekonomiczna kraju oraz większości Spółek Skarbu Państwa bądź z jego udziałem, w dobie trwającej pandemii, może okazać się wyjątkowo trudna, dlatego też uważamy, że podejmowane niezbyt odpowiedzialne decyzje o znaczeniu strategicznym bez dogłębnej analizy ekonomicznej i niezbędnego dialogu społecznego, mogą być niezwykle niebezpieczne zarówno dla Państwa Polskiego, samej firmy POLREGIO i jej pracowników wraz z rodzinami.

Regionalna Sekcja Kolejarzy przy Zarządzie Regionu Ziemi Łódzkiej NSZZ „Solidarność” uważa, że wystosowanie pisma przez trzech liderów związkowych popierających działania już byłego Pana Prezesa Polregio, było niefortunne, delikatnie pisząc samowolne i nieskonsultowane ze swoimi strukturami zarówno krajowymi jak i oddolnymi, a być może zwykłym ich podpuszczeniem odchodzącego Prezesa.

Regionalna Sekcja Kolejarzy przy Zarządzie Regionu Ziemi Łódzkiej NSZZ „Solidarność” dalej w pełni solidaryzuje się z Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” „Przewozy Regionalne” Spółka z o.o.

Oddział Łódzki z siedzibą w Łodzi, która zmuszona jest od wielu już lat walczyć o przetrwanie swojego zakładu i zabiega o utrzymanie miejsc pracy dla blisko 500 osobowej załogi.

Uprzejmie wnosimy do Szanownego Pana Premiera o pilną interwencję i podjęcie działań w celu wycofania przez nowy Zarząd Spółki Polregio nieszczęsnych Uchwał: o powołaniu Pełnomocnika Zarządu ds. związanych z utworzeniem jednostki wykonawczej pod nazwą Śląski Zakład w Częstochowie, oraz samej Uchwały o powołaniu Śląskiego Zakładu, a tym samym przywrócenie spokoju społecznego i powstrzymanie wszelkich emocji czy obaw pracowników o utratę miejsc pracy.

Zdaniem Regionalnej Sekcji Kolejarzy przy Zarządzie Regionu Ziemi Łódzkiej NSZZ „Solidarność”, działania b. Pana Prezesa narobiły bardzo wiele szkód i niepotrzebnych niepokojów społecznych, w tym tak trudnym okresie zarówno dla pracowników jak i rządzących, że czas najwyższy całkowicie wyciszyć niepotrzebną niezwykle emocjonalną sprawę, wracając do normalnej spokojnej pracy przez środowisko kolejarskie POLREGIO.

Biorąc powyższe pod uwagę, załączając stanowisko organizacji zakładowych, jeszcze raz wnosimy do Szanownego Pana Premiera o zajęcie się przedmiotowo podmiotową sprawą.

Informując poniższych adresatów o sytuacji, kierujemy też niniejsze pismo do Szanownego Pana Ministra Infrastruktury - który notabene nie jest stroną, lecz jest to związane z tym, że trzech liderzy związkowi swoje pismo do Szanownego Pana Ministra skierowali.

Z poważaniem

**PRZEWODNICZĄCY RADY
REGIONALNEJ SEKCJI KOLEJARZY
NSZZ „Solidarność”
Michał Staniszewski**

Przeciw eutanazji w Szwecji

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY
ZWIĄZEK ZAWODOWY

Solidarność

KRAJOWY SEKRETARIAT
EMERYTÓW I RENCISTÓW
90-229 ŁÓDŹ, ul. Kamińskiego 18
tel/fax: 42 678 74 36
e-mail: kseir@solidarnosc.org.pl

Przewodniczący Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów NSZZ „Solidarność” Dariusz Kucharski wystosował list do przewodniczącej Komisji Europejskiej Ursuli VON DER LEYEN (*list w całości zamieszczamy poniżej*), w którym nawołuje do zaprzestania stosowania, jak podają media,

eutanazji wobec pensjonariuszy domów opieki w Szwecji w trakcie pandemii koronawirusa. Działacze „Solidarność” oczekują od Komisji Europejskiej publicznego potępienia opisanych przypadków, ukarania winnych i analizy przestrzegania prawa człowieka do życia w Szwecji.

Na podstawie Zarządzenia nr 9 Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lutego 2016 r. w sprawie powołania Rady do spraw Polityki Senioralnej (Dz. Urz. Min. Rodz. Prac. i Pol. Społ. Poz. 9 z 2016 r.), w wyniku naboru na członków Rady, w dniu 19 maja 2020 r. Pani Minister Marlena Małaż powołała członków Rady do spraw Polityki Senioralnej na kadencję 2020-2024.

Miło nam poinformować, że w skład Rady do spraw Polityki Senioralnej został powołany kol. Dariusz Kucharski, przewodniczący Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów NSZZ „Solidarność” z siedzibą w Łodzi.

Rada do spraw Polityki Senioralnej jest organem opiniodawczo-doradczym Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Do stałego udziału w jej pracach zostali zaproszeni przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego oraz związków tych jednostek; administracji rządowej; organizacji pozarządowych; organizacji pracodawców oraz związków zawodowych; uczelni i instytucji badawczych, wydelegowanych do prac w Radzie. Kadencja trwa 4 lata.

Do zadań Rady do spraw Polityki Senioralnej należy:

- opracowywanie kierunków działań adresowanych na rzecz osób starszych w Polsce;
- inicjowanie, wspieranie i promowanie rozwiązań z zakresu polityki społecznej na rzecz osób starszych;
- przedstawianie Ministrowi propozycji rozwiązań na rzecz rozwoju systemu wsparcia osób starszych.

Rada stanowi forum otwartego dialogu o koncepcji i kształtowaniu polskiej polityki społecznej wobec starości i starzejącego się społeczeństwa.

Red.

*Ms Ursula VON DER LEYEN
President
European Commission
Rue de la Loi / Wetstraat 200
1049 Brussels
Belgium*

Stanowczo sprzeciwiamy się rażącym przypadkom eutanazji pensjonariuszy domów opieki w Szwecji w trakcie pandemii koronawirusa. Eutanazja polegała na dyskryminacji pensjonariuszy przez świadome i celowe pozbawienie ich fundamentalnego prawa człowieka – prawa do życia. Media opisują wielokrotne praktyki zaniechania podstawowej terapii w przypadku Covid-19, a w zamian stosowanie środków paliatywnych o działaniu

nie pozbawiającym pacjenta wszelkich szans na przeżycie.

Jako ludzie Solidarnośći nigdy nie pozwolimy na tak haniebny regres człowieczeństwa i sprzeniewierzenie się wspólnemu, chrześcijańskiemu i humanitarnemu dorobkowi cywilizacyjnemu Europy. Dlatego oczekujemy od Komisji Europejskiej publicznego potępienia opisanych przypadków oraz prawne uniemożliwienie podobnych praktyk w każdym z krajów Unii Europejskiej. Domagamy się ukarania winnych i domagamy się analizy przestrzegania prawa człowieka do życia w Królestwie Szwecji, które jest członkiem Unii Europejskiej od 1995 roku.

*Dariusz Kucharski, przewodniczący
Krajowego Sekretariatu Emerytów i Rencistów
NSZZ „Solidarność”*

Podwyżka zasiłku dla bezrobotnych to kolejny pozytywny efekt współpracy z Prezydentem



Tadeusz Majchrowicz

Od samego początku pandemii koronawirusa podkreślaliśmy, że nie może być takiej sytuacji, gdy osoba na samozatrudnieniu, czy z mikroprzedsiębiorstwa otrzyma 2 tys. zł zasiłku dla bezrobotnych, a osoba płacąca wszystkie składki, która straciła pracę, będzie brała jedynie 700 zł. Dlatego mówili-

śmy, że zasiłek dla bezrobotnych musi być podniesiony. I dzięki Panu Prezydentowi nasz postulat udało się zrealizować. Dodatkowo wypłacany będzie dodatek solidarnościowy dla osób, które utracą pracę w wyniku koronawirusa - mówi Tadeusz Majchrowicz, zastępca przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ Solidarność.

- Świadczenie solidarnościowe ma wynosić 1200 zł, a zasiłek wzrośnie do 1300 zł. Dzięki temu, pracownik zwolniony w wyniku pandemii będzie w sumie otrzymywał kwotę tylko niewiele niższą od minimalnego wynagrodzenia. Te zmiany są jednym z pierwszych punktów Umowy programowej podpisanej przez Solidarność z Andrzejem Dudą. To duży sukces Solidarnośći i kolejny pozytywny efekt współpracy z Panem Prezydentem, na którym zawsze możemy polegać - dodaje Tadeusz Majchrowicz.

Tysol.pl

CZŁOWIEK HONORU, UCZCIWOŚCI I WYTRWAŁOŚCI

24. rocznica śmierci GRZEGORZA PALKI



Grzegorz Palka urodził się 8 maja 1950 w Łodzi, w domu przy Nawrot 43. Ukończył studia na Wydziale Chemicznym Politechniki Łódzkiej. Do 1983 roku był pracownikiem naukowym tej uczelni w Instytucie Barwników i Instytucie Włókien Chemicznych (od 1985).

Zebranie założycielskie NSZZ „Solidarność” Politechniki Łódzkiej odbyło się w jego mieszkaniu przy ul. Nawrot 43. Tam też powstał i działał od 5 września 1980 r. Międzyzakładowy Komitet Założycielski NSZZ „Solidarność”

Ziemi Łódzkiej. Grzegorz Palka zostaje jego wiceprzewodniczącym.

W sierpniu 1980 wyjechał do Stoczni Gdańskiej z zebranymi w Łodzi pieniędzmi dla strajkujących. Na I Walnym Zjeździe Delegatów łódzkiej „Solidarność” w 1981 roku zostaje wiceprzewodniczącym Zarządu Regionu Ziemi Łódzkiej oraz delegatem na I Zjazd Krajowy we wrześniu 1981 roku, podczas którego prezentował, jako współautor wraz z prof. Stefanem Kurowskim, projekt programu gospodarczego „Solidarność”. Największą ilością głosów został wybrany do Komisji Krajowej wchodzącej w skład jej Prezydium (odpowiedzialny za problematykę gospodarczą). 13 grudnia 1981 r., po wprowadzeniu stanu wojennego, G. Palka zostaje aresztowany w gdańskim hotelu „Monopol” i internowany w Strzebielinku. W roku 1982 został przewieziony helikopterem do obozu internowanych w Białogórze a następnie, jako jeden z siedmiu najgroźniejszych wrogów PRL, przewieziono go do Warszawy do więzienia na ul. Rakowiecką, skąd w połowie 1984 roku został zwolniony na mocy amnestii. W czasie odbywania więzienia został zwolniony z pracy na Politechnice Łódzkiej pod pretekstem nieprzedłożenia pracy doktorskiej w wymaganym terminie. Po wyjściu na wolność pozostawał bez pracy do listopada 1985r.

Jesienią 1989 r., jako przedstawiciel chrześcijańskiego nurtu łódzkiej „Solidarność” współtworzył Zjednoczenie Chrześcijańsko – Narodowe, w którym pełnił funkcje pierwszego prezesa regionalnej organizacji tego Stronnictwa, a następnie współtworzył Łódzkie Porozumienie Obywatelskie. W 1990 został wiceprezydentem Łodzi, a następnie 6 czerwca objął urząd prezydenta miasta, który zajmował do 1994. Później stanął na czele Rady Miejskiej w Łodzi.

W 1991 zostaje prezesem Unii Metropolii Polskich i pełni tę funkcję do 1996 r. W 1994 r. zostaje przewodniczącym Rady Miejskiej w Łodzi. W 1995 r. zostaje ponownie prezesem łódzkiego ZChN.

10 lipca 1996 r. G. Palka złożył rezygnację z funkcji przewodniczącego Rady Miejskiej, a dwa dni później, 12 lipca ginie tragicznie w wypadku samochodowym w Żłotnikach koło Poddębic podczas podróży służbowej do Szczecina, jadąc na rozmowę z prezydentem tego miasta na temat prac nad nowelizacją ustawy o dużych miastach.

Grzegorz Palka został pochowany w Alei Zasłużonych na Cmentarzu Komunalnym na Dołach.

„...Zawsze brakuje słów i jest bardzo trudno mówić o kimś, kogo nie ma wśród nas, a kto był indywidualnością nie tylko w swojej pracy, ale w całym życiu. Cechowały tę indywidualność ideały, które w 1980 roku zrodziły SOLIDARNOŚĆ. On nosząc znaczek tej organizacji został jej wierny i lojalny do końca swoich dni – poprzez internowanie, stan wojenny, zarzuty i szykany.” (...) Kolej-

ne lata pracy zarówno dla Łodzi, jak i dla Polski potwierdziły tylko Jego wielkość” – wspomina zmarłego w książce o Grzegorzu Palce Janusz Tomaszewski, przewodniczący łódzkiej „Solidarność” w latach 1992 – 1998.

Grzegorz Palka, zarządzeniem prezydenta RP na uchodźstwie Ryszarda Kaczorowskiego z dnia 11 listopada 1990, został odznaczony Krzyżem Kawalerskim Orderu Odrodzenia Polski.

Pośmiertnie w 2006 r. został odznaczony Krzyżem Komandorskim z Gwiazdą Orderu Odrodzenia Polski przez prezydenta RP Lecha Kaczyńskiego oraz w 2017 Krzyżem Wolności i Solidarności przez prezydenta RP Andrzeja Dudę.

Od 1997 Stowarzyszenie Liga Krajowa przyznaje nagrodę jego imienia za działalność samorządową. W 2007 r., na wniosek łódzkiej „Solidarność”, część ulicy Strykowskiej w Łodzi odchodzącej od ronda Solidarności do ulicy Wojska Polskiego przemianowano na aleję Grzegorza Palki.



Napis na płycie pomnika

WSPÓŁTWÓRCA „SOLIDARNOŚCI”

WIĘZIEŃ POLITYCZNY

**JEDEN Z SIĘDMIU NAJGROŹNIEJSZYCH
WROGÓW PRL**

WSPÓŁTWÓRCA ZChN

**LIDER ŁÓDZKIEGO POROZUMIENIA
OBYWATELSKIEGO**

GRZEGORZ PALKA 1950-1996

**1990-1994 PIERWSZY PREZYDENT ŁODZI W III
RZECZYPOSPOLITEJ**

**1991-1996 PIERWSZY PREZES UNII METROPOLII
POLSKICH**

**I PRZEWODNICZĄCY ZWIĄZKU GMIN REGIONU
ŁÓDZKIEGO**

1994 – 1996 PRZEWODNICZĄCY RADY MIEJSKIEJ

**ODZNACZONY KRZYŻEM KAWALERSKIM
POLONIA RESTUTITA PRZEZ PREZYDENTA RP NA
UCHODŹSTWIE**

KOCHAJĄCY BOGA, RODZINĘ, MIASTO I OJCZYZNĘ

CZŁOWIEK HONORU, UCZCIWOŚCI I WYTRWAŁOŚCI

ankol

Na podst. Grzegorz Palka w służbie Łodzi i Polsce
pod red. Wojciecha Grochowalskiego

Elektroniczna legitymacja członkowska

Już ponad 170 tysięcy elektronicznych legitymacji NSZZ „Solidarność” zostało wydrukowanych i wydanych przez Komisję Krajową.

Dzięki przynależności do NSZZ „Solidarność” można

uzyskać pewne zniżki. O zasadach ich uzyskania piszemy poniżej. Jednak, aby z nich skorzystać należy w pierwszej kolejności wyrobić legitymację elektroniczną, w tym celu trzeba zwrócić się do macierzystej organizacji związkowej.



SPÓŁKA LOTOS

29 sierpnia 2018 r., Piotr Duda, przewodniczący KK NSZZ "Solidarność" i Wojciech Weiss, prezes spółki LOTOS Paliwa podpisali porozumienie o współpracy. Dzięki temu związkowcy oraz ich rodziny korzystające z elektronicznej legitymacji członkowskiej otrzymują zniżki na paliwa, myjnie, oleje i płyny do spryskiwaczy oraz produkty z menu Cafe Punkt.

Spółka LOTOS oferuje jednolite stawki rabatowe. Użytkownicy związkowych kart otrzymują rabaty - 10 groszy - za każdy litr paliwa standardowego (Pb95, ON, LPG) lub 15 groszy - paliwa premium LOTOS Dynamic (Pb98, ON), Gaz LPG: 7 groszy / litr, a także 10% zniżkę na produkty z menu Cafe Punkt, zakup olejów i płynów do spryskiwaczy oraz 15% zniżkę na usługi myjni.

Dla osób, które są już w posiadaniu elektronicznych legitymacji i wyrażą chęć posiadania karty rabatowej LOTOS BIZNES, organizacja związkowa winna zebrać papierowe wnioski chętnych z danymi: imię i nazwisko, numer legitymacji członkowskiej elektronicznej plastikowej i nazwa organizacji związkowej. Należy również wypełnić załącznik nr 2 do umowy. (Każdy indywidualnie musi wpisać: nr ewidencyjny uczestnika tożsamy z numerem legitymacji członkowskiej, nazwisko i imię oraz podpisać się dwa razy u dołu załącznika. Nie wypełniamy rubryki ORGANIZATOR.

Do każdego zakupu paliwa lub usługi będą naliczane punkty na kartę Navigator wg uzgodnionego algorytmu. Punkty te będzie można wymienić na szereg produktów przemysłowych znajdujących się w katalogu <https://lotosnavigator.pl/nagrody>



Czerwiec 2020

REGIONALNY INFORMATOR ZWIĄZKOWY

UBEZPIECZENIA w PZU

28 czerwca 2019 r., Piotr Duda, przewodniczący KK NSZZ „Solidarność”, Paweł Surówka, prezes PZU oraz Michał Krupiński, prezes Banku Pekao S.A. podpisali porozumienie, dzięki któremu członkowie „Solidarność” z elektroniczną legitymacją mogą liczyć na 10 proc. zniżki na ubezpieczenia w PZU w ramach programu „Klub PZU Pomoc dla NSZZ Solidarność”.

Aby uzyskać dostęp do w/w programu wystarczy wypełnić formularz przystąpienia do Klubu PZU dla NSZZ „Solidarność”, a następnie udać się do agenta PZU SA i przed zawarciem umowy ubezpieczenia podać numer PESEL lub numer otrzymanej karty. Agent sprawdzi uprawnienia do zniżki. Po pozytywnej weryfikacji udzieli zniżki.

O czym należy pamiętać?

- zniżka dotyczy wyłącznie umów z rocznym okresem ubezpieczenia,
- właściciel karty musi występować w umowie jako ubezpieczony,
- zniżka musi być zgodna z regulacjami dotyczącymi składki minimalnej,
- z tytułu posiadania Karty PZU Pomoc przysługuje tylko jedna zniżka w ramach jednej umowy ubezpieczenia.

Na jakie ubezpieczenia przysługuje zniżka?

- PZU Auto: AC, OC, NNW Max
- PZU Dom
- PZU NNW - ogólne, umowy indywidualne i rodzinne
- PZU Gospodarstwo Rolne: Obowiązkowe ubezpieczenie budynków, OC Rolnika, Mienie ruchome, NNW Rolnika
- PZU Wojażer

Zniżka dotyczy wyłącznie umów z rocznym okresem ubezpieczenia, za wyjątkiem ubezpieczenia PZU Wojażer, które może być zawarte na okresy krótsze.

BANK PEKAO S.A.

Dodatkową ofertę dla członków Klubu PZU Pomoc NSZZ „Solidarność” przygotował także Bank Pekao S.A.

Również PEKAO SA przygotowało ciekawą ofertę dotyczącą swoich usług, zarówno dla poszczególnych członków, jak i organizacji związkowych. Warunkiem skorzystania z niej, jest przedstawienie legitymacji NSZZ Solidarność w placówce Banku Pekao SA. Zakłada ona chociażby darmowe: prowadzenie rachunku płatniczego, obsługę karty debetowej, czy wypłaty z obcych bankomatów przez 24 miesiące od daty zawarcia umowy o kartę. Poza przedstawioną ofertą członkowie „S” otrzymają dostęp do obsługi prawnej, możliwości sprawdzenia pojazdu przez specjalistów przed zakupem, pomocy przy sprzedaży auta, rabatów na bilety do kin Helios oraz rabatów na sprzęt AGD marki Philips.

Szczegółowa oferta dostępna jest pod adresem: klubpzupomoc.pzu.pl/nszz-solidarnosc

www.solidarność.org.pl

Spółka DomS

Na jednym z posiedzeń Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” tego roku zaprezentowano ośrodki spółki DomS. Związkowa spółka DomS, to 7 ośrodków w Spale, Zakopanem i Jarnołtówku. To nie tylko wyjątkowe miejsca, ale przede wszystkim ludzie. Pracownicy zaprezentowali swoje ośrodki.

Trzy ośrodki w Spale, dwa w Zakopanem, jeden w Bukowinie Tatrzańskiej i jeden w Jarnołtówku, to baza wypoczynkowa Związku Spółki DomS. Urokliwe miejsca, otoczone

Dom Wczasowy Hyrny - Zakopane



Ośrodek Konferencyjno-Wypoczynkowy Savoy

setkami kilometrów szlaków turystycznych, zatopione w bogatej historii, to doskonała okazja do wypoczynku, organizacji związkowych szkoleń oraz wszelkich związkowych imprez.

Ale spółka DomS to również wspaniali ludzie, którzy tym razem osobiście zaprezentowali członkom Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” swoje ośrodki.

Więcej o ofercie DomS na stronie <http://doms.com.pl/>

Ośrodki Spółki DomS

Spała:

- Ośrodek Konferencyjno – Wypoczynkowy Savoy
- Dom Wczasowy Miś
- Dom Wczasowy Żbik

Podhale:

- Dom Wczasowy Hyrny - Zakopane
- Dom Wczasowy Sienkiewiczówka - Zakopane
- Willa Hyrny - Bukowina Tatrzańska

Jarnołtówek

- Ośrodek Wczasowo – Rekreacyjny Ziemowit

Kompleks Ziemowit jest usytuowany w otoczeniu lasów i szlaków turystycznych, a od miasta Głuchołazy dzieli go 5 km.

www.solidarnosc.org

Tarcza 4.0 nie tak groźna dla pracowników

Pracodawca może zmusić do wykorzystania tylko zaległego urlopu, który i tak trzeba wykorzystać do września. Trzeba zarabiać więcej niż 9 tys. zł, aby wprowadzony limit odprawy przy zwolnieniach był niekorzystny dla pracownika. Wprowadzenie obniżonego wynagrodzenia, czy inne ograniczenia mogą nastąpić jedynie po zawarciu porozumienia z reprezentatywną organizacją związkową. W ocenie „Solidarności” Tarcza 4.0 uwzględni większość zgłaszanych zastrzeżeń. Ciągłe nierozwiązaniem problemem są pracownicy administracji rządowej.

- Tzw. „czwarta tarcza antykrzysowa” jest następną wersją projektu o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych na zapewnienie płynności finansowej przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz o zmianie niektórych innych ustaw, przedstawioną po raz pierwszy dnia 22 kwietnia 2020 r., który w niektórych aspektach dotyczących praw pracowniczych i związkowych uległ pozytywnym zmianom – oceniło w swojej opinii do projektu Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Jednocześnie krytykuje brak podniesienia wysokości zasiłków dla bezrobotnych oraz utrzymanie, a nawet rozszerzenie niekorzystnych rozwiązań dla pracowników administracji rządowej, czy szerzej finansów publicznych.

- Rozwiązania te były już krytykowane w poprzedniej opinii Związku i wszystkie negatywne spostrzeżenia wyrażone wcześniej zachowują swoją aktualność. Ponadto, w obecnie proponowanym brzmieniu jeszcze bardziej absurdalnie wygląda formuła, w której Rada Ministrów swoimi rozporządzeniami miałaby „ręcznie sterować” poziomem zatrudnienia czy też poziomem wynagrodzeń w każdej jednostce sektora finansów publicznych, w tym tych, które systemowo charakteryzują się daleko idącą samodzielnością lub wręcz autonomią orga-

nizacyjną i finansową, jak np. sfera samorządu terytorialnego czy uczelnie wyższe. Równie niezrozumiałe jest w takiej sytuacji utrzymywanie, że projekt danego rozporządzenia ma opiniować Szef Służby Cywilnej w sytuacji, gdy dany akt miałby dotyczyć np. Zakładu Ubezpieczeń Społecznych – napisano w decyzji.

Nadal podstawową zasadą wprowadzania ograniczeń jest porozumienie z reprezentatywną organizacją związkową. Dotyczy to również możliwości wprowadzania kolejnych ograniczeń.

- Projektodawca w tej wersji projektu jednak dostrzegł, że wszelkie ograniczenia w zakresie rokowań zbiorowych ze strony władz powinny być poprzedzone konsultacjami z organizacjami pracowników i pracodawców w celu uzyskania ich zgody. Warto zwrócić uwagę, że Komitet Wolności Związkowej Rady Administracyjnej Międzynarodowego Biura Pracy MOP podkreślił, że obowiązujące układy zbiorowe powinny być w pełni stosowane, o ile strony nie uzgodniły inaczej. Okres obowiązywania układów zbiorowych jest przede wszystkim sprawą stron zainteresowanych, a jeśli brane są pod uwagę działania rządowe, wszelkie prawodawstwo powinno odzwierciedlać porozumienia trójstronne – czytamy w opinii.

Podobnie „Solidarność” określa kwestie możliwości zawieszenia obowiązku: tworzenia zakładowych funduszy świadczeń socjalnych, dokonywania odpisu podstawowego oraz wypłaty świadczeń urlopowych. Tu również konieczne jest porozumienie ze związkami zawodowymi, a nie jak wcześniej postulował projektodawca – z mocy prawa.

Tarcza wprowadza możliwość zmuszenia pracownika do wykorzystania zaległego urlopu wypoczynkowego. To rozwiązanie korzystniejsze od pierwotnej propozycji, gdzie proponowano możliwość wykorzystania w tej formie nawet połowy bieżącego urlopu.

- Związek rozumie potrzebę zwiększenia możliwości elastycznej organizacji pracy tak, by zachować miejsca pracy i nie zmniejszać wynagrodzeń pracowników. Uzasadnionym byłoby wprowadzenie wymogu konsultacji z pracownikiem konieczności wyznaczenia przez pracodawcę dni urlopu – czytamy w opinii.

www.solidarnosc.org.pl

ZMIANY W PRAWIE PRACY cz. II

W niniejszym artykule powrócimy do zagadnień poruszonych w artykule z lutego br. i omówimy kolejne zagadnienia związane ze zmianą od 1 stycznia 2020 r. wysokości minimalnego wynagrodzenia.

Zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia spowodowała zmianę wysokości kwot wolnych od potrąceń. Wolna od potrąceń jest kwota wynagrodzenia za pracę w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów (2600 zł oraz 17 zł stawki godzinowej w 2020 r.) dla pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy, po odliczeniu składek na ubezpieczenie społeczne, zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych, a także wpłat dokonywanych do pracowniczego planu kapitałowego w przypadku gdy pracownik nie zrezygnował z ich dokonywania (art.872 § 1 pkt 1 Kodeksu pracy). Trzeba jednak pamiętać, że dotyczy to sytuacji potrącania sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenie alimentacyjne. W sytuacji potrąceń na świadczenia alimentacyjne regulator nadał prymat potrzebom osób uprawnionych, a nie zatrudnionym. Zatem w przypadku świadczeń alimentacyjnych nie ma kwoty wolnej od potrąceń i można potrącić nawet do 3/5 wynagrodzenia za pracę. Co więcej, egzekucji na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych do pełnej wysokości podlegają takie składniki wynagrodzenia, takie jak:

- dodatkowe wynagrodzenie roczne
- nagroda z zakładowego funduszu nagród
- należności przysługujące pracownikowi z tytułu udziału w zysku lub nadwyżce bilansowej.

Ponadto wolna jest kwota od wynagrodzenia za pracę w wysokości 75% wynagrodzenia minimalnego w sytuacji potrącania zaliczek pieniężnych udzielanych pracownikowi (Art. 871 § 1 pkt 2), a także 90% wynagrodzenia minimalnego w wypadku potrącaniu kar pieniężnych opisanych w art. 108 Kodeksu pracy.

Prezydium ZR proponuje zmiany

Prezydium ZR ZŁ NSZZ „Solidarność” przesłało do Biura Ekspertyz, Dialogu i Polityki Społecznej NSZZ „Solidarność” propozycje zmian legislacyjnych.

Zaproponowaliśmy, wprowadzenie zapisu do art. 52 § 3 Kodeksu Pracy, że pracodawca zawiadamia na piśmie reprezentującą pracownika organizację związkową o zamiarze rozwiązanie umowy. W zdaniu następnym powinien być zapis, że organizacja związkowa wyraża opinie w formie pisemnej. Wiąże się to z tym, iż z niepokojem obserwujemy coraz częstsze sytuacje, w których pracodawca zawiadamia o zamiarze rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z pracownikiem (w trybie art. 52 § 3) organizację związkową za pomocą wiadomości elektronicznej lub SMS-a. Takie zawiadomienia wpływają na adres mailowy organizacji np. o godz. 15:50 w piątek. Często ta wiadomość jest faktycznie podjęta przez organizację zakładową po weekendzie albo po upływie trzydniowego terminu. Skutkiem jest: brak opinii albo opinia wydana w sposób nieprzemyślany i nieroztropny. Dochodzi do paradoksalnej sytuacji, że rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia z pracownikiem jest dla pracodawcy łatwiejsze niż rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem w kontekście obowiązku współdziałania ze związkiem zawodowym.

Następna propozycja złożona przez Prezydium ZR dotyczy ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, prze-

Zatem w roku 2020 kwoty wynagrodzenia wolne od potrąceń dla pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy i niebędących czelnymi pracowniczymi planów kapitałowych przy podatku w wysokości podstawowej (17%), w sytuacji gdy sumy są egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie innych należności niż świadczenia alimentacyjne odpowiada wysokości minimalnego netto i wynosi:

- 1920,62 zł (przy warunkach z podstawowymi kosztami uzyskania przychodu i uldze podatkowej- PIT -2);
- 1876,62 zł (przy warunkach z podstawowymi kosztami uzyskania przychodu i braku ulgi podatkowej - PIT-2);
- 1928,62 zł (przy warunkach z podwyższonymi kosztami uzyskania przychodu i uldze podatkowej - PIT-2);
- 1884,62 zł (przy warunkach z podwyższonymi kosztami uzyskania przychodu i braku ulgi podatkowej - PIT-2).

W sytuacji potrącania zaliczek udzielonych pracownikowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy kwoty wolne od potrąceń będą odpowiednio wynosić:

- 1440,07 zł (przy warunkach z podstawowymi kosztami uzyskania przychodu i uldze podatkowej- PIT-2);
- 1407, 47 zł (przy warunkach z podstawowymi kosztami uzyskania przychodu i braku ulgi podatkowej – PIT-2);
- 1413,47 zł (przy warunkach z podwyższonymi kosztami uzyskania przychodu i uldze podatkowej- PIT-2);
- 1413,47 zł (przy warunkach: z podwyższonymi kosztami uzyskania przychodu i braku ulgi podatkowej - PIT-2).

Natomiast w sytuacji egzekwowania kar pieniężnych (pracownicy pełnoetatowi) kwoty wolne to odpowiednio:

- 1728, 56 zł (przy warunkach z podstawowymi kosztami uzyskania przychodu i uldze podatkowej - PIT-2);
- 1688,96 zł (przy warunkach z podstawowymi kosztami uzyskania przychodu i braku ulgi podatkowej - PIT-2);
- 1735,76 zł (przy warunkach z podwyższonymi kosztami uzyskania przychodu i uldze podatkowej - PIT-2);
- 1696, 16 zł (przy warunkach z podwyższonymi kosztami uzyskania przychodu i braku ulgi podatkowej – PIT-2).

Jarosław Jędrzejczak,

kierownik Biura Prawno-Negocjacyjnego ZR

ciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, a konkretnie wpływającej kadencji społecznego inspektora pracy w okresie trwania stanu epidemii. Prezydium zaproponowało, aby w takim przypadku kadencja sip-owca została przedłużona do czasu odwołania stanu epidemii, a wybory powinny być przeprowadzone w okresie nie dłuższym niż 60 dni od dnia odwołania tego stanu.

Prezydium ZR wyraziło również opinię dotyczącą projektu rozporządzenia ministra zdrowia zmieniającego rozporządzenie w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy. W projekcie tym, dopuszcza się rezygnację z obligatoryjnych konsultacji specjalistycznych, uważając lekarze medycyny pracy są wystarczająco przygotowani do oceny podstawowych parametrów objętych badaniami specjalistycznymi. Nie zgadzamy się z tymi argumentami, a szczególnie z uzasadnieniem, w którym podkreśla się głównie korzyści ekonomiczne dla pracodawców. Szczególnie niezrozumiałe jest w ocenie skutków regulacji nie wzięcie pod uwagę skutków społecznych. Z jednej strony występuje ryzyko, iż do pracy dopuszczony zostanie pracownik mający schorzenia nie wykryte na etapie badania u lekarza medycyny pracy, co może skutkować zwiększeniem wypadkowości w pracy, z drugiej strony pozostawia się pracowników badań specjalistycznych, które bardzo często wykrywają schorzenia w ich wstępnym etapie.

I.W.

Prezes klubu



Piotr Pazera, bo o nim mowa, rozpoczął pracę w Polskich Kolejach Państwowych w 1995 roku. Obecnie, po przekształceniu firmy PKP, pracuje w PKP PLK Zakład Linii Kolejowych w Łodzi na stanowisku starszy dyżurny ruchu. Od roku 1997 działa też czynnie w NSZZ „Solidarność”. Na początku w struktura-

ch „Solidarności” w ROS Zduńska Wola Karsznice, gdzie do roku 1999 pełnił funkcję zastępcy przewodniczącego Związku. Po reformie zakład został przyłączony, na krótko, do Zakładu Infrastruktury Inowrocław. Po kolejnej reformie do dnia dzisiejszego, jest to Zakład Linii Kolejowych w Łodzi.

Anna Kolińska: I w tym miejscu Cię poznajemy.

Piotr Pazera. Tak, od roku 2010 jestem zastępcą przewodniczącego w ZLK, a od 2018 roku członkiem Zarządu łódzkiej „Solidarności” oraz przewodniczącym Komisji Rewizyjnej w Sekcji Zawodowej Infrastruktury Kolejowej. W działalności związkowej miałem krótką przerwę związaną z tym, iż otrzymałem propozycje bycia zawiadowcą. Do działalności związkowej powróciłem po otrzymaniu propozycji od przewodniczącego Zdzisława Kobusa.

A.K. Oprócz pracy zawodowej i związkowej jesteś prezesem Klubu Sportowego „KARSZNICE” w Zduńskiej Woli. Jak zaczęła się Twoja przygoda ze sportem?

P.P. Prezesem klubu jestem od roku 2014. Klub Sportowy zakładałem wraz z Pawłem Oluszczykiem oraz Jarosławem Szewczykiem. Przygoda ze sportem, można powiedzieć była banalna, od małego chłopca uwielbiałem jeździć na mecze piłki nożnej ze świętej pamięci moim tatą. Byliśmy i ja nadal jestem, kibicem zespołu GKS Widawia Widawa. Klub ten swego czasu grał w IV lidze. To było coś, jak do takiej małej Widawy przyjeżdżały kluby typu WKS Wieluń czy Warta Sieradz.

A.K. Jakie sekcje są w KS Karsznice? Czy organizujecie zawody?

P.P. W klubie jest tylko piłka nożna. W KS trenuje około 70 osób: dzieci i młodzież. Choć muszę dodać, że w obecnych czasach młodzież słabo garnie się do piłki nożnej. Ze smutkiem trzeba przyznać, że przegrywamy z komputerami. Organizujemy turnieje piłki nożnej. Dzięki pomocy Pana Marszałka Grzegorza Schreibera przyjeżdżają do nas zespoły z całej Polski. Rozgrywamy mecze na stadionie miejskim w Zduńskiej Woli przy ul. Okrzei 1-5, korzystamy z hali sportowej w Szkole Podstawowej nr 13 oraz z siłowni w Zespole Szkół w Zduńskiej Woli.

A.K. Jakież sukcesy Klubu?

P.P. Sukcesem klubu jest awans rok po roku od klasy B do klasy okręgowej oraz utrzymywanie się w klasie okręgowej z sezonu na sezon. Nie chwaląc się, ale w Zduńskiej Woli jesteśmy drugą siłą po Pogoni Zduńska Wola, która gra w IV lidze, czyli ligę wyżej od nas i z którą świetnie układa nam

się współpraca. Chciałbym tu podziękować jej prezesowi Jarosławowi Szewczykowi za współpracę.

A.K. Czy w młodości uprawiałeś jakąś dyscyplinę sportową, opowiedz o Twoich sukcesach sportowych?

P.P. W szkole podstawowej trenowałem piłkę ręczną, później była piłka nożna, ale szybka kontuzja kolana i koniec ze sportem.

A.K. Jak można pogodzić pracę zawodową, związkową, sportową i jeszcze obowiązki domowe męża, ojca? Czy wystarcza Ci na to czasu, doba ma tylko 24 godziny?

P.P. Godzenie działalności zawodowej, związkowej z działalnością sportową jest ciężkie. Mam dwie dorosłe już córki - w wieku 18 i 20 lat. Doba nieraz nie wystarcza, ale dzięki pomocy moich przyjaciół Ryszarda Kołodziejczyk oraz jej męża, udaje nam się prowadzić klub w miarę profesjonalnie na szczeblu klasy okręgowej. Chciałby w tym miejscu podziękować sponsorom klubu, dzięki którym możemy działać.

A są to:

Firma AVES, Restauracja Kolejowa, Warsztat Mechaniki Pojazdowej AUTO EKSPERT, Firma Natal Sport, Przewozy Autokarowe Marek Janiak, Firma OKNOPLAST Marek Pazera.

A.K. Czy córki też uprawiają sport?

P.P. Młodsza córka Natalia uprawiała siatkówkę i nawet odnosiła sukcesy ogólnopolskie, ale niestety, też doznała kontuzji kolana i zakończyła karierę. Starsza córka Paulina postanowiła studiować fizjoterapię, aby pomagać ludziom w rehabilitacji. Pomaga mi również w klubie zapewniając na meczach i turniejach pomoc medyczną. Nieraz dochodzi do śmiesznych sytuacji, gdy zawodnik drużyny przyjezdnej nie chce pomocy od swojego fizjoterapeuty tylko od mojej córki.

A.K. Nie będę pytała jak spędzasz wolny czas, bo domyślałam się, że go po prostu nie masz.

P.P. Wolny czas spędzam na boisku wśród piłkarzy i na meczach.



A.K. Wiem, że w tych trudnych czasach pandemii Klub organizuje pomoc dla miejscowego szpitala.

P.P. Tak, to był odruch spontaniczny! Zadzwonili do mnie piłkarze, że jest taka inicjatywa i poszło. Akcję nazwaliśmy „Lokalny klub piłkarski dla dzielnej załogi szpitala”. Uzyskane pieniądze przeznaczyliśmy na zakup maseczek dla szpitala w Zduńskiej Woli.

Dziękuję za poświęcony mi czas!

Anna Kolińska

Protesty robotnicze - Czerwiec 1976

25 czerwca 1976 r. Polskę ogarnęła największa w dekadzie lat 70. fala protestów społecznych. Co tak wzburzyło społeczeństwo?

A żeby dobrze zrozumieć sytuację i nastroje społeczne musimy się wrócić do pamiętnego Grudnia 1970 r., kiedy w proteście po zapowiedzi podwyżek cen na artykuły żywnościowe, społeczeństwo wyszło na ulice polskich miast. Protesty zostały brutalnie stłumione przez milicję i wojsko. Po grudniowych zamieszkach kierownictwo PZPR wycofało się z podwyżki cen i zdecydowało o „zamrożeniu” cen podstawowych artykułów żywnościowych.



W 1976 r. nastąpiła nierównowaga rynkowa. Brakowało mięsa, i wielu innych podstawowych artykułów. Ludzie chcący zrobić zakupy, stali w niekończących się kolejkach.

Remedium na taką sytuację miała być...podwyżka cen. 24 czerwca 1976 roku, premier PRL Piotr Jaroszewicz przedstawił w Sejmie propozycję drastycznych podwyżek cen wielu artykułów żywnościowych, która miała wejść w życie 28 czerwca. Wystąpienie transmitowane było przez radio i telewizję.

„Operacja cenowa”

Podwyżka była dla większości Polaków szokiem. Mięso i jego przetwory miały zdrożeć o 69 proc., drób o 30 proc., masło i nabiał o 50 proc., a cukier nawet o 100 procent. Ówczesny rząd pomyślał równocześnie o wypłacaniu rekompensat (dopłaty dla pensji w zależności od wysokości zarobków), ale ich zasady powszechnie uznawano za skrajnie niesprawiedliwe - im wyższe zarobki, tym wyższe rekompensaty!

25 czerwca od wczesnych godzin porannych tysiące Polaków zaproteutowało. Wybuchły strajki w wielu przedsiębiorstwach. Odnotowano strajki – m.in. w województwach: stołecznym warszawskim, szczecińskim, elbląskim, gdańskim, łódzkim, plockim, radomskim.

Ludzie wyszli na ulice, doszło do starć z milicją. Uważa się, że w protestach: strajkach, manifestacjach, pochodach uczestniczyło 70 – 80 tys. osób. Największe protesty odbyły się w Radomiu, Ursusie i Płocku. Protestujących brutalnie stłumiła milicja, Służba Bezpieczeństwa, siły ZOMO (Zmotoryzowane Odwoły Milicji Obywatelskiej).

Do szczególnie dramatycznych starć doszło na ulicach Radomia, gdzie zginęły dwie osoby, przygniecione przyczepą ciągnikową wypełnioną betonowymi płytami, które miały służyć do stawiania barykady. Podpalony został budynek KW PZPR. Przeciwno strajkującym użyto pocisków z gazem łzawiącym.

W Zakładach Mechanicznych „Ursus” strajkowała niemal cała załoga. Pracownicy wyszli na tory kolejowe znajdujące się nieopodal zakładu i siedząc przez cały dzień na torach blokowali przejazd pociągów, tworzyli żywą zaporę. Dopiero późnym wieczorem zaprzestano protestu, po tym, jak oddziały ZOMO obrzuciły protestujących petardami, użyto też gazów łzawiących. Niestety, było wielu rannych.

Władze jeszcze wieczorem 25 czerwca wycofały się z podwyżki cen, co zapobiegło eskalacji konfliktu, protesty wygasły.

Tym razem do robotników nie strzelano, jak w grudniu 1970 roku, jednak wobec protestujących zachowano się bardzo brutalnie. Tysiące osób represjonowano. To wówczas w Radomiu przez szpalery zomowców bijących pałkami przepuszczano manifestantów tworząc tzw. „ścieżki zdrowia”. W całym kraju aresztowano ok. 2,5 tys. osób, z pracy dyscyplino-

narnie zwolniono kilka tysięcy osób. Zatrzymywani stawiali przed kolegiami i sądami skazującymi ich na kary sięgające nawet 10 lat pozbawienia wolności.



W wielu miastach, na żądanie I Sekretarza Edwarda Gierka, władze partyjne zorganizowały wiece poparcia dla partii. To wówczas piętnowano „warchołów” z Radomia i Ursusa. Wydarzenia czerwca 1976 roku okazały się bardzo znaczące dla dalszej historii Polski. To wówczas zaczęły się tworzyć ugrupowania opozycyjne. I tak we wrześniu 1976 r. powstał KOR - Komitet Obrony Robotników, którego jednym z pierwszych działań był „Apel” o amnestię dla skazanych i więzionych za udział w strajkach w czerwcu 1976, przywrócenie do pracy wszystkich zwolnionych robotników po tych pamiętnych wydarzeniach, ujawnienia rozmiarów zastosowanych represji, oraz ukarania osób winnych łamania prawa.



Nieco później, w 1977 r. powstał Ruch Obrony Praw Człowieka i Obywatela (ROPCiO). Zarówno KOR, jak i ROPCiO miały na celu niesienie pomocy zwolnionym z pracy robotnikom, kontakt z rodzinami uwięzionych, a także wspieranie podsądnych na rozprawach.

Kolk

Foto ipn.gov.pl

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy

Gdańsk, 6 maja 2020 r.



Przewodniczący Komisji Krajowej

Piotr Duda

APEL

Członkowie NSZZ „Solidarność”!

Drodzy Przyjaciele!

Podpisana 5 maja 2020 roku „Umowa programowa” pomiędzy NSZZ „Solidarność” a kandydatem na Prezydenta RP Andrzejem Dudą gwarantuje kontynuację polityki, dzięki której polscy pracownicy, a co za tym idzie również całe rodziny, bardzo dużo zyskali przez ostatnie pięć lat.

Do najważniejszych osiągnięć, które są realizacją postulatów „Solidarność” zapisanych w „Umowie programowej” z ówczesnym kandydatem na prezydenta Andrzejem Dudą z 5 maja 2015 r., zaliczamy: przywrócenie wieku emerytalnego, podniesienie kwoty wolnej od podatku dla najuboższych, ograniczenie handlu w niedzielę, ustanowienie minimalnej stawki godzinowej i radykalny wzrost płacy minimalnej, wprowadzenie minimalnego wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników służby zdrowia, lepsze warunki w sądach pracy i lepsza ochrona przed bezprawnym zwolnieniem, podwyżki w sferze finansów publicznych, wyższy odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, zniesienie syndromu pierwszej dniówki, wyłączenie z płacy minimalnej dodatków nocnych oraz dodatków stażowych, przywrócenie pluralizmu związkowego w służbach mundurowych, wzmocnienie dialogu społecznego. Do tego wielkie programy społeczne dla rodzin wychowujących dzieci i dla seniorów.

Dokonaliśmy tego przy wsparciu urzędującego Prezydenta, który wielokrotnie stawał po stronie „Solidarność” w sytuacjach konfliktowych i wspierał nasz Związek, gdy rząd Zjednoczonej Prawicy nie wywiązywał się ze swoich zobowiązań lub łamał zasady dialogu społecznego.

Podpisując nową umowę, chcemy tę owocną współpracę kontynuować, tym bardziej, że wiele postulatów jest jeszcze do zrealizowania, choćby kwestia emerytur stażowych, których przez opór rządzącej większości nie udało się uzyskać.

W imieniu Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” apeluję do wszystkich Członków i Sympatyków Związku o poparcie w najbliższych wyborach kandydatury obecnego Prezydenta Andrzeja Dudy. W naszej ocenie jest On gwarantem zachowania dotychczasowej propracowniczej i prospołecznej polityki, dającym nadzieję na realizację kolejnych naszych postulatów.

Mamy świadomość, że nic nie jest dane raz na zawsze, a zmiana osoby na najważniejszej funkcji w Polsce może oznaczać utratę uprawnień, które wywalczyliśmy przez ostatnie 5 lat.



Przypominamy, że wszystkie organizacje zakładowe (międzyzakładowe) są zobowiązane najpóźniej **do dnia 10 lipca br.** (według stanu na dzień 30 czerwca) złożyć pracodawcy informację o liczbie członków (podst. praw. art. 251 ustawy o związkach zawodowych). Wszelkie zapytania w powyższej kwestii należy kierować do Biura Prawnego Regionu Ziemia Łódzka NSZZ „Solidarność” tel. 42 677-26-31 lub na adres mailowy: biuroprawne.lodz@solidarnosc.org.pl.

Przypominamy również, iż Sprawozdanie finansowe za rok 2019 do Krajowej Administracji Skarbowej należy złożyć drogą elektroniczną **do 30 czerwca br.**

Biuletyn wewnętrzny Regionu Ziemia Łódzka NSZZ „Solidarność”

www.solidarnosc.lodz.pl

Adres:

90-229 Łódź, ul. Kamińskiego 18
tel. 42 67 72 611

wiceprzewodniczaczy3@solidarnosc.lodz.pl

Zespół:

Redakcja: Anna Kolińska
Skład: Katarzyna Lewandowska
Foto: Bartosz Wasilewski

Region Ziemia Łódzka NSZZ „Solidarność”

90-229 Łódź ul. A. Kamińskiego 18
Centrala: 42 677 26 00 fax: 42 677 26 16

www.solidarnosc.lodz.pl

PREZYDIUM ZR:

- Waldemar Krenc
przew.lodz@solidarnosc.org.pl
- Piotr Ścieško
wiceprzew1.lodz@solidarnosc.org.pl
- Krzysztof Kilański
sekretariat@solidarnosc.lodz.pl
- Ireneusz Wach
wiceprzewodniczaczy3@solidarnosc.lodz.pl
- Przemysław Greda
czlonprez1.lodz@solidarnosc.org.pl
- Michał Karolczyk
czlonprez2@solidarnosc.lodz.pl

Regionalna Komisja Rewizyjna

- Teresa Kempaska: 42 677 26 17
rewizyjna.lodz@solidarnosc.org.pl

BIURO ZR:

- Sekretariat:** 42 677 26 11
sekretariat@solidarnosc.lodz.pl
- Dział Kadr:** 42 677 26 14
sekretariatprzew.lodz@solidarnosc.org.pl
- Dział Księgowości:** 42 677 26 20
ksiegowy.lodz@solidarnosc.org.pl
- Dział Kontaktów:** tel/fax 42 67 72 627; 42 677 26 28
kontakty.lodz@solidarnosc.org.pl
- Dział Administracji:** 42 677 26 15
administracja.lodz@solidarnosc.org.pl
- Dział Szkoleń:** 692-524-588
dzialszkolen@solidarnosc.lodz.pl
- Dział Rozwoju Związku:** 42 677 26 29
- Biuro Prawno-Negocjacyjne:** 42 677 26 31
biuroprawne.lodz@solidarnosc.org.pl
bkn1.lodz@solidarnosc.org.pl
- Związkowa Agencja Pośrednictwa Pracy:** 42 677 26 02
biuropracy.lodz@solidarnosc.org.pl
- Biuro Wścigu Kolarskiego:** 42 677 26 06
wyscig.lodz@solidarnosc.org.pl
- PAOKZ sekretariat:** 42 678 06 77
sekretariat@paokz.edu.pl

BRANŻE:

- Międzyreg. Sekcja Oświaty i Wychow.** 42 677 26 26
lodz@oswiata-solidarnosc.pl
- Reg. Sekcja Ochrony Zdrowia:** 42 677 26 30
- Reg. Sekcja Pomocy Społecznej:** 42 677 26 30
- Reg. Sekcja Kobiet:** 42 677 26 30
- Reg. Sekcja Emerytów i Rencistów:** 42 677 26 30
rseir.lodz@wp.pl
- Reg. Sekcja Kolejarzy:** 42 205 63 14
- Reg. Sekcja Metalowców:** 42 677 72 45
tomasz.matysiak1@pl.abb.com
- Kraj. Sekretariat Emerytów i Rencistów:** 42 678 74 36
kseir@solidarnosc.org.pl
- Reg. Sekcja Pracowników Leśnictwa:** 722-250-536

PODREGIONY:

- Kutno:** 24 253 3823
- Ozorków:** 519 406 434
- Pabianice:** 42 215 2313
- Radomsko:** 512 378 083
- Sieradz:** 43 827 1151
- Wieluń:** 505 072 708
- Zduńska Wola:** 43 823 6456
- Zgierz:** 607 358 026