

„Solidarność” jest potrzebna i ostatnie lata bardzo dobrze to pokazują!



29 stycznia br. w Pałacu Prezydenckim odbyło się spotkanie Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Andrzeja Dudy z członkami Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” z okazji Jubileuszu 40-lecia powstania Związku. *Więcej na str. 3*

Z posiedzenia Zarządu Regionu 20 stycznia 2020

Jednym z głównych punktów posiedzenia Zarządu Regionu w styczniu było omówienie sprawy zwolnionego z pracy z art. 52 przewodniczącego Organizacji Podzakładowej NSZZ „Solidarność” w Oddziale Zakładu Gazowniczego w Łodzi kol. Bogdana Lasoty.

Obecny na posiedzeniu B. Lasota przedstawił członkom Zarządu problemy pracowników zakładu i motywy jego zwolnienia z pracy. W wyniku zaistniałej sytuacji w łódzkiej Gazowni zebrani jednogłośnie przyjęli Stanowisko, w którym poparli akcję protestacyjną mającą na celu przywrócenie do pracy zwolnionego działacza, organizowaną przez Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” w Polskiej Spółce Gazowniczej i zwrócili się do przewodniczących i członków organizacji zwią-

kowych NSZZ „Solidarność” o czynny udział w pikiecie w dniu 7 lutego br. przed siedzibą łódzkiego Oddziału Zakładu Gazowniczego.

W dalszej części posiedzenia członek Prezydium ZR Przemek Gręda przeka-

Z ostatniej chwili

W związku otrzymaną informacją o przedstawieniu propozycji przywrócenia do pracy na równorzędnym stanowisku koledze B. Lasocie, Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w PSG podjęła decyzję o odwołaniu pikiety przed łódzką siedzibą Zakładu Gazowniczego.

„Dziękujemy wszystkim za udzielone poparcie oraz gotowość wzięcia udziału w pikiecie, za zaangażowanie i solidarność. To nasza mobilizacja oraz rozmowy prowadzone z Zarządem Spółki w znaczący sposób przyczyniły się do decyzji dyrekcji umożliwiającej powrót do pracy koledze Bogdanowi. DZIĘKUJEMY” - napisał przewodniczący KZ NSZZ „Solidarność” w Polskiej Spółce Gazownictwa Zbigniew Matuszewski.



B. Lasota przedstawił członkom Zarządu problemy pracowników łódzkiej Gazowni.

zał informację o szkoleniach planowanych w okresie luty-czerwiec 2020 roku (szczegóły na stronie 5). Poinformował również, że istnieje możliwość zorganizowania konkretnego szkolenia w danym zakładzie pracy, jeśli zbierze się grupa zainteresowanych osób. Przewodniczący organizacji zakładowych zainteresowani tą formą szkolenia proszeni są o kontakt z P. Grędą.

W związku z 100. Rocznicą urodzin Ojca Świętego Jana Pawła II przypadającą 18 maja tego roku, Prezydium ZR planuje zorganizować w maju Pielgrzymkę do Rzymu. Pielgrzymka wpiśwałaby się też w obchody 40-lecia powstania NSZZ „Solidarność”. Szczegóły wyjazdu podamy w najbliższym czasie. Koordynatorem pielgrzymki z ramienia ZR jest członek Prezydium Michał Karolczyk.

Przewodniczący Regionu Waldemar Krenc przypomniał zebrany o zgłaszaniu ilości chętnych na wyjazd do Warszawy w dniu 29 sierpnia na PIKNIK RODZINNY (Komunikat ZR Nr 2) z okazji 40. rocznicy powstania NSZZ „Solidarność”, ze względu na konieczność wcześniejszego zamawiania autokarów.

Na styczniowe posiedzenie Zarządu Regionu zaproszona została p. Małgorzata Skorek, ekspert z Polskiego Funduszu Rozwoju odpowiedzialnego za upowszechnienie wiedzy na temat wdrażania i funkcjonowania Pracowniczych Planów Kapitałowych. Pani M. Skorek poinformowała zebranych o celu wprowadzenia i zasadach funkcjonowania PPK. Dlaczego warto przystąpić do PPK, jakie są jego główne zalety oraz źródła wpłat.

Coraz więcej pracowników w Polsce zdaje sobie sprawę z tego, że przyszłe emerytury z publicznego systemu emerytalnego będą niewystarczające i oczekują wsparcia w tym zakresie. Dlatego powstały Pracownicze Plany Kapitałowe, które są nowym programem długoterminowego oszczędzania.

Poniżej przedstawiamy najważniejsze informacje dotyczące funkcjonowania PPK.

Udział w PPK jest dobrowolny dla pracowników i obligatoryjny dla pracodawców, można do niego przystąpić w dowolnym momencie. Można też w każdym momencie z niego zrezygnować. Zgromadzone środki stanowią prywatną własność każdego pracownika i są dziedziczone.

Pracownicze plany kapitałowe wprowadzone zostały lub będą wprowadzone w następujących terminach:

- od 1 lipca 2019 r. dla firm zatrudniających co najmniej 250 osób.
- od 1 stycznia 2020 r. dla średnich firm zatrudniających od 50 do 249 osób.
- od 1 lipca 2020 r. dla małych przedsiębiorstw zatrudniających od 19 do 50 pracowników.
- od 1 stycznia 2021 r. – pozostali pracodawcy oraz jednostki sektora finansów publicznych.

Trzy źródła wpłat:

Pracownik

- 2% wynagrodzenia brutto - dobrowolnie dodatkowo 2% wynagrodzenia brutto

Pracodawca

- 1,5% wynagrodzenia brutto + dobrowolna dodatkowa wpłata do 2,5% wynagrodzenia brutto.

Państwo

- 250 zł wpłata powitalna + 240 zł dopłaty roczne

W numerze:

Główny postulat nie został zrealizowany

Str. 11

Zmiany w prawie pracy

Str. 10

Stowarzyszenie Alternatyfka

Dzieci potrzebują wsparcia dorosłych

Str. 8-9

ankol

Prezydent: „Solidarność” jest potrzebna i ostatnie lata bardzo dobrze to pokazują!

29 stycznia br. w Pałacu Prezydenckim odbyło się spotkanie Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Andrzeja Dudy z członkami Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” z okazji Jubileuszu 40-lecia powstania Związku. Swoje przemówienie na rozpoczęcie uroczystości wygłosił prezydent RP Andrzej Duda.

– Zapropnowałem, aby pierwsze spotkanie Komisji Krajowej w 2020 roku odbyło się tutaj, na tej sali ze względu na wyjątkowość momentu, tym momentem jest rocznica rozpoczęcia się roku rocznicowego 40-lecia istnienia NSZZ „Solidarność”. Nie waham się powiedzieć, najważniejszej organizacji społecznej, pracowniczej, jaka powstała w dziejach Rzeczypospolitej. Organizacji o charakterze pokojowej, realizującej oddolne, niezwykle istotne społeczne potrzeby – zaczął swoje przemówienie prezydent Polski Andrzej Duda.

Polski prezydent podkreślił, że Solidarność narodziła się w kraju, który nie był w pełni wolny i niepodległy. – *I właśnie tej wolności ludzie pragnęli, dlatego tak masowo przesyli się w Solidarność* – zaznaczył. Andrzej Duda dodał także, że nie ma żadnych wątpliwości, że „Solidarność”, jako związek zawodowy ze swoją historią i swoimi ideałami jest i będzie zawsze potrzebna. Polski prezydent podkreślił także wyjątkowy i historyczny charakter miejsca dzisiejszego posiedzenia Komisji Krajowej. – *To jest specyficzne miejsce, gdzie wiele spotkań historycznych się odbyło, różnie je dzisiaj ocenimy i różnie je ocenia historia i różne znaczenie miały dla naszego państwa* – wyznał Andrzej Duda.

– *Choćby w tym ostatnim czasie, ostatniego stulecia został podpisany tutaj Układ Warszawski, tutaj obradował Okrągły Stół, obradował tu także w 2016 roku szczyt NATO, który przesądził o obecności wojsk sojuszniczych, w tym amerykańskich, na naszej wschodniej flance, był kolejnym krokiem przesuwania nas politycznie na Zachód* – dodał. Prezydent przypomniał także o tragicznie zmarłym prezydencie Lechu Kaczyńskim i jego roli w „Solidarność”. Podkreślił, że Lech Kaczyński był „sercem, swoją pracą i służbą ogromnie związany z tym ruchem”. – *Mam nadzieję, że pan prezydent cieszy się teraz gdzieś w zaświatach, że jego wychowanek zaprosił Komisję Krajową, aby tym spotkaniem oddać honor „Solidarność” i jej ludziom, którym zawdzięczamy wolność* – powiedział polski prezydent.

Determinacja ludzi „Solidarność” bez broni w rękę, walczą tylko słowem i tylko tym, co udało się napisać, formułowanymi postulatami i nieugiętym dążeniem do ich realizacji — to właśnie Europa i świat zawdzięcza „Solidarność”. Za to chcę jako prezydent RP wyrazić temu ruchowi wdzięczność – podkreślił Andrzej Duda.

Zdaniem głowy polskiego państwa „Solidarność” była

i jest niezwykle potrzebna także po 1989 roku, choć jak przyznał, w ciągu ostatnich 30 lat toczyły się w tej sprawie dyskusje. – *Tak, jest potrzebna i ostatnie lata bardzo dobrze to pokazują, kiedy „Solidarność” walczyła o podstawowe sprawy, w taki sposób, w jaki zawsze to robi, czyli środkami prawnymi, czyli działając w sposób pokojowy, ale twardo protestując i przeciwstawiając się działaniom, które były szkodliwe dla pracowników i powodowały, że spadała jakość życia* – zaznaczył polski prezydent.

– *Myszę, tu chociażby o tym, jak twardo „Solidarność” walczyła o wiek emerytalny, jaka to była twarda walka nawet wtedy, kiedy była atakowana w mediach i przez polityków. Trzeba sobie jasno powiedzieć — „Solidarność” zwyciężyła po raz kolejny, czyli „S” spełnia tę funkcję, która jest jej przynależna — jest od tego, żeby każdej władzy pilnować, by przestrzegała umów społecznych i umów, które są elementami państwa nowoczesnego, ale i przede wszystkim społecznej gospodarki rynkowej, społecznej, czyli takiej, w której jest wolność gospodarcza, ale szanuje się pracownika* – przyznał.

Polski prezydent na koniec swojego przemówienia przekazał na ręce przewodniczącego NSZZ „Solidarność” Piotra Dudy pamiątkową flagę, która jak zaznaczył, „zawsze z „Solidarnością” była i jest silnie w sensie wpisana i która nad znakiem „Solidarność” powiewa”.

źródło: www.solidarnosc.org.pl; prezydent.pl;



Delegacja NSZZ „Solidarność” Regionu Ziemia Łódzka podczas spotkania w Pałacu Prezydenckim

Referendum w łódzkim MPK



Spór zbiorowy w Miejskim Przedsiębiorstwie Komunikacyjnym w Łodzi trwa od sierpnia 2019 roku. Związkowcy domagają się podwyżek: 500 zł dla pracowników umysłowych i 3 zł za godzinę dla pracowników na stanowiskach fizycznych. Postulaty związkowców z „Solidarności” popierają członkowie wszystkich związków zawodowych w firmie.

Pracy więcej, a pieniędzy mniej

700 zł podwyżki i wprowadzenie dodatku stażowego - to główne postulaty związkowców z NSZZ „Solidarność” w zakładach Hutchinson Poland Zakład Łódź 2.

„W październiku ub. r. wyszliśmy z postulatami płacowymi do dyrekcji – mówi przewodniczący zakładowej „Solidarności” Adam Ratajczyk. - Dyrekcja jednak odmówiła ich przyjęcia, argumentując tym, że nie było przewidzianych takich podwyżek w budżecie. 13 grudnia 2019 roku złożyliśmy pismo z naszymi postulatami poprzedzające spór zbiorowy. Była wymiana pism, ale dyrekcja nadal podtrzymywała zdanie, że nie ma środków w budżecie. Wówczas zażądaliśmy rokowań. Poprosiliśmy o wyznaczenie terminów spotkań. Pierwsze odbyło się 17 stycznia br. Padła propozycja ze strony dyrekcji trzech progów podwyżkowych w różnych wysokościach, według oceny pracownika przez pracodawcę. Ale propozycje przedstawione przez pracodawcę daleko odbiegały od naszych postula-

MPK jest spółką miejską, zatrudniającą ponad 3.000 pracowników. Zarobki netto „na rękę” wynoszą ok. 3.000 zł. Oczywiście dochodzą jeszcze dodatki za nadgodziny. Żeby dorobić ludzie ciężko i długo pracują, a przecież tu chodzi o bezpieczeństwo na drogach. Należy też zwrócić uwagę na fakt, że ze względu na niskie zarobki, mamy mało młodych pracowników - mówi przewodniczący Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Andrzej Szymczak. - Niby rozmowy z Dyrekcją i Miastem trwają, ale, jak na razie, nic z nich nie wynika. Dlatego w początkowych dniach lutego rozpisujemy referendum, którego najważniejszymi pytaniami będą czy pracownicy popierają główny postulat NSZZ „Solidarność” dotyczący podwyżek i czy, w razie konieczności, wezmą udział w 2 godzinnym strajku pod koniec lutego br.- nie wyjadą na ulice Łodzi. Jesteśmy gotowi pójść na pewne ustępstwa. np. podwyżka wypłacana w dwóch ratach, ale na razie nie mamy żadnych propozycji – podsumowuje przewodniczący. O wynikach referendum i dalszym losie sporu zbiorowego w MPK napiszemy w marcowym numerze RIZ-u.

ankol

tów. Nie doszło do porozumienia. Następne spotkania, pomimo ustępstw ze strony Związku, również nie doprowadziły do zbliżenia stanowisk. Postanowiliśmy spisać protokół rozbieżności i powołać niezależnego mediatora. Jeśli i to nie przyniesie rezultatu jesteśmy gotowi do przeprowadzenia referendum strajkowego wśród załogi”.

Hutchinson Poland Zakład 2 to firma francuska. W łódzkim zakładzie nr 2 produkowane są uszczelki dla przemyślu motoryzacyjnego i lotniczego.

„Warunki pracy nie są lekkie, jest to praca przy wulkanizacji gumy. Pomimo tego również nie mamy płacone za pracę w warunkach szkodliwych - kontynuuje przewodniczący -. Wprawdzie pomiary wykonywane przez firmy zewnętrzne nie wykazują przekroczeń dopuszczalnych norm, ale woń z wulkanizacji gumy jest uciążliwa. Ze względu na niskie płace, pracowników ubywa. Pracy jest więcej, a pieniędzy mniej.

Mamy jednak nadzieję, że mediator pomoże nam zbliżyć się do podpisania porozumienia zadawalającego zarówno nas, jak i dyrekcję” – podsumowuje naszą rozmowę przewodniczący Adam Ratajczyk.

ankol

75. rocznica

W nocy z 17 na 18 stycznia 1945 roku na wieść o zbliżającej się do granic Łodzi Armii Czerwonej, Niemcy zamordowali około 1500 więźniów Radogoszcza.

19 stycznia br. odbyła się uroczystość przy Pomniku Mauzoleum na terenie Muzeum Tradycji Niepodległościowych na Radogoszczu upamiętniająca 75. rocznicę zakończenia okupacji niemieckiej i spalenia więźniów Radogoszcza.

Hołd ofiarom niemieckiej zbrodni oddali przedstawiciele

organizacji kombatanckich, władz rządowych i samorządowych, instytucji państwowych, służb mundurowych, stowarzyszeń i organizacji społecznych oraz NSZZ „Solidarność”. Uczestnicy obchodów po wysłuchaniu okolicznościowych przemówień, modlitwy ekumenicznej i apelu poległych złożyli przed pomnikiem kwiaty i zapalili znicze. W imieniu Zarządu Regionu Ziemi Łódzkiej NSZZ „Solidarności” kwiaty złożył zastępca przewodniczącego ZR Ireneusz Wach.

Red.

Kalendarz uroczystości w roku 2020

Poniżej przedstawiamy ramowy kalendarz uroczystości i świąt w 2020 roku, w których wskazany jest udział pocztów sztandarowych naszego Związku:

- 02 marca (*poniedziałek*) - Narodowy Dzień Pamięci Żołnierzy Wyklętych
- 26 kwietnia (*niedziela*) - Ogólnopolska Pielgrzymka NSZZ „Solidarność” do Matki Boskiej Licheńskiej, Bolesnej Królowej Polski (*Licheń*)
- 03 maja (*niedziela*) - Rocznica uchwalenia Konstytucji 3 Maja, Święto NMP Królowej Polski
- 10 maja (*niedziela*) - Msza Święta z okazji Światowego Dnia Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych
- 12 czerwca (*piątek*) - Rocznica wizyty Ojca Świętego Jana Pawła II w Łodzi
- 26 sierpnia (*środa*) - Rocznica strajku w MPK w Łodzi
- 31 sierpnia (*poniedziałek*) - Rocznica podpisania porozumień

sierpniowych i powstania NSZZ „Solidarność”

- 20 września (*niedziela*) - Ogólnopolska Pielgrzymka Ludzi Pracy na Jasną Górę (*Częstochowa*)
- 17 września (*czwartek*) - Rocznica agresji sowieckiej na Polskę
- 19 października (*poniedziałek*) - Rocznica męczeńskiej śmierci bł. ks. Jerzego Popiełuszki (*Warszawa*)
- 11 listopada (*środa*) - Narodowe Święto Niepodległości
- 13 grudnia (*niedziela*) - Rocznica wprowadzenia stanu wojennego.

Udział pocztów sztandarowych w uroczystościach zarówno związkowych, jak i narodowych jest bardzo istotny dla wizerunku NSZZ „Solidarność”.

Kalendarz uroczystości opracował Chorąży Pocztu Sztandarowego NSZZ „Solidarność” Zarządu Regionu Ziemi Łódzkiej kol. Adam Ratajczyk.

Zastępca Przewodniczącego
ZR ZŁ NSZZ „Solidarność”
Ireneusz Wach

SZKOLENIA

Region Ziemia Łódzka NSZZ „Solidarność” organizuje następujące szkolenia w okresie luty-czerwiec 2020 r.:

LUTY

13 – 14 lutego (*czw.-pt.*) 9.00 - Szkolenie dla Skarbników (trener ZR) Łódź, Kamińskiego 18, sala 107

20 – 21 lutego (*czw.-pt.*) 9.00 - Profesjonalna organizacja związkowa (trener KK) Łódź, Kamińskiego 18, sala 107

MARZEC

05 - 06 marca (*czw.-pt.*) 9.00 - Rozwój związku (trener KK) Łódź, Kamińskiego 18, sala 107

26 - 27 marca, (*czw.-pt.*) 9.00 - Szkolenie dla Skarbników (trener ZR) Łódź, Kamińskiego 18, sala 107

KWIECIEŃ

23 – 24 kwietnia (*czw.-pt.*) 9.00 - Mobbing (trener KK) Łódź, Kamińskiego 18, sala 107

28 – 29 kwietnia (*wt.-śr.*) 9.00 - Szkolenie ogólnozwiązkowe (trener KK) Łódź, Kamińskiego 18, sala 107

MAJ

07 - 08 maja (*czw.-pt.*) - Rozwój związku (trener KK) Łódź, Kamińskiego 18, sala 107

14 maja (*czw.*) 9.00 - Prawo Pracy (trener ZR) Łódź, Kamińskiego 18, sala 107

15 maja (*pt.*) 9.00 - Prawo Pracy (trener ZR) Łódź, Kamińskiego 18, sala 107

CZERWIEC

18 – 19 czerwca (*czw.-pt.*) - Negocjacje lv2 (trener KK) Łódź, Kamińskiego 18, sala 107

29 czerwca (*pn.*) - Szkolenie dla Komisji Rewizyjnej (trener ZR) Łódź, Kamińskiego 18, sala 107

30 czerwca (*wt.*) - Szkolenie dla Komisji Rewizyjnej (trener ZR) Łódź, Kamińskiego 18, sala 107

Grupa uczestników szkolenia może liczyć **max. 17 osób**.

Informacja dla uczestników szkolenia

1. Prosimy o wypełnienie zgłoszenia (*zgłoszenie znajdziesz na www.solidarnosc.lodz.pl*) i dostarczenie do Zarządu Regionu Ziemi Łódzkiej NSZZ „Solidarność” w terminie co najmniej 14 dni przed rozpoczęciem szkolenia za pośrednictwem:

- e-mail: dzialszkolen@solidarnosc.lodz.pl
- fax: (42) 67 72 616
- bezpośrednio do ZR 90-229 Łódź, ul. Kamińskiego 18 pok. 311

2. Wszelkie informacje dot. szkoleń można uzyskać pod nr. tel. 692-524-588, 42 67-72-627, 42 677-26-28 lub na stronie internetowej Zarządu Regionu: www.solidarnosc.lodz.pl w zakładce „Dla związkowców-szkolenia związkowe”.

Członek Prezydium ZR ZŁ NSZZ „Solidarność”
Przemysław Gręda

„PIKNIK RODZINNY” w Warszawie

W bieżącym roku przypada 40 rocznica powstania Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”. Z tej okazji Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” organizuje „PIKNIK RODZINNY”, który odbędzie się w dniu 29 sierpnia 2020 r. na Stadionie Narodowym w Warszawie.

W związku z powyższym Region Ziemia Łódzka NSZZ „Solidarność” organizuje wyjazd do Warszawy. Przejazd oraz wzięcie udziału w Pikniku jest bezpłatne.

Zwracamy się z prośbą do organizacji związkowych o

zgłaszanie liczby uczestników (członków Związku wraz z rodzinami) chcących wziąć udział w ww. wydarzeniu.

Zgłoszenia osób zainteresowanych wyjazdem przyjmowane są **do dnia 30 marca 2020 r.:**

w Dziale Regionalnym ZR w Łodzi ul. Kamińskiego 18 pok. 311,

tel. 42 67-72-627 lub 42 67-72-628,

e-mail: kontakty.lodz@solidarnosc.org.pl

oraz

w Radach Podregionów właściwych dla poszczególnych organizacji.

Członek Prezydium
ZR ZŁ NSZZ „Solidarność”
Michał Karolczyk

SZLAKIEM PIELGRZYMEK SOLIDARNOŚCI

RZYM – WATYKAN

Od kiedy Jan Paweł II został Papieżem, związkowcy z łódzkiej „Solidarności” byli w Watykanie kilkakrotnie, zarówno na audiencjach prywatnych, jak i na mszach świętych w Bazylice św. Piotra na placu św. Piotra. Byliśmy tam też pogrążeni w żałobie w dniu p o g r z e b u i w pierwszą rocznicę śmierci JP II. W związku z 100. Rocznicą urodzin Ojca Świętego Jana Pawła II przypadającą 18 maja tego roku, planowana jest również P i e l g r z y m k a „Solidarności” do Rzymu w maju tego roku.



LICHEŃ

Ta największa świątynia w Polsce powstała w latach 1994 - 2004. Monumentalna pięciosałkowa bazylika z centralną kopułą zbudowana jest na planie krzyża. Składa się z części głównej, dzwonnicy, wieży oraz trzech okazałych portyków. Inicjatorem budowy był ks. Eugeniusz Makulski. Świątynia powstała wyłącznie z ofiar wiernych.

Co roku, w kwietniu, kilka tysięcy związkowców z całego kraju pielgrzymuje do sanktuarium Matki Bożej Licheńskiej. W kwietniu ubiegłego roku już po raz 20. związkowcy z „Solidarności” pokłonili się Matce Bożej Bolesnej Królowej Polski w osobistych intencjach, a także wypraszając o wsparcie w walce o losy pracowników. Przed pomnikami Św. Jana Pawła II i bł. ks. Jerzego Popiełuszki znajdującymi się obok Bazyliki, składane są wiązanki kwiatów i zapalone znicze.



CZĘSTOCHOWA

Jasna Góra, to zespół klasztorny zakonu Paulinów w Częstochowie, położony na wzgórzu. Jedno z ważniejszych miejsc Kultu Maryjnego oraz najważniejsze centrum pielgrzymkowe katolików w Polsce, ze znajdującym się cudownym obrazem Matki Bożej Częstochowskiej.



Początki Pielgrzymki

Ludzi Pracy sięgają roku 1982, gdy na Jasną Górę udali się pracownicy Huty Warszawa wraz ze swoim duszpasterzem, księdzem Jerzym Popiełuszko, dzisiejszym błogosławionym. Od tego czasu, każdego roku w połowie września, świat ludzi pracy pielgrzymuje do Częstochowy, by tam wspólnie modlić się w intencji Ojczyzny i ludzi pracy oraz by zawierzać swoje najtrudniejsze sprawy Matce Bożej.



WARSZAWA - ŻOLIBORZ

Nieco inny charakter ma pielgrzymowanie do kościoła św. Stanisława Kostki na warszawskim Żoliborzu. Kościół został wybudowany w 1930 r. Podczas obrony Warszawy we wrześniu 1939 świątynia została uszkodzona przez pociski artyleryjskie i bomby lotnicze. W czasie powstania warszawskiego w podziemiach nieukończonego kościoła znajdował się szpital powstańcy.



W latach 1980-1984 rezydentem w parafii był ksiądz Jerzy Popiełuszko, który od października 1980 roku raz w miesiącu odprawiał Msze za Ojczyznę. W latach 1982-1984 liturgie te stały się manifestacjami patriotycznymi i ściągały tłumy ludzi nie tylko z Warszawy, ale i z całej Polski.

Po śmierci brutalnie zamordowanego 19 października 1984 roku księdza Jerzego Popiełuszki przez funkcjonariuszy komunistycznej Służby Bezpieczeństwa, 3 listopada w kościele św. S. Kostki odbył się Jego uroczysty pogrzeb, w którym uczestniczyło tysiące osób.

I tak, co roku, w kolejne rocznice śmierci, nad grobem kapelana „Solidarność” bł. ks. J. Popiełuszki pochylają się sztandary, a związkowcy z całej Polski składają kwiaty i zapalają znicze.



Dzieci potrzebują wsparcia dorosłych

Dlaczego powstał?

Od kiedy działamy?

Kim jesteśmy?

Na te i wiele innych pytań chcemy odpowiedzieć, opowiadając Wam o naszej organizacji. Pragniemy się przedstawić, nie chcemy być anonimowi, dlatego postanowiliśmy napisać krótką historię na temat powstania Alternatyfki...

Jak wiadomo każdą organizację tworzą ludzie, to w ich głowach rodzą się pomysły i chęci realizacji ciekawych przedsięwzięć. Tak też było w naszym przypadku. Nie spotkaliśmy się gdzieś na ulicy, łączy nas praca. Na co dzień wszyscy nasi członkowie pracują w Szkolnym Centrum Profilaktyczno-Wychowawczym „Centrum” im. Zyty Jarzębowskiej w Łodzi. I to właśnie tu, przy ul. Gdańskiej 156, podczas prac na 4 piętrze, gdzie stworzyliśmy świetlicę socjoterapeutyczną dla naszych podopiecznych - zrodził się pomysł na powstanie Stowarzyszenia... ale po kolei...

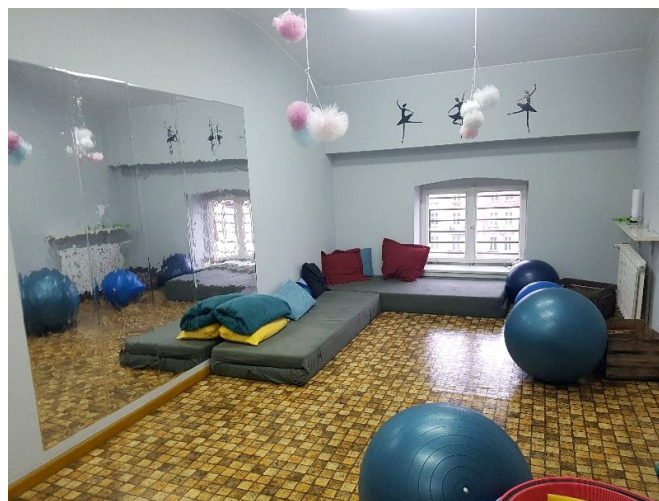
Dlaczego chcieliśmy, aby powstała świetlica???

W szkole, założonej 23 lata temu z inicjatywy pani Zyty Jarzębowskiej i przedstawicieli Zarządu Regionu Ziemi Łódzkiej NSZZ „Solidarność”, w której mieszczą się szkoła podstawowa, liceum i Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii, wsparcie otrzymuje młodzież z rodzin dysfunkcyjnych, niewydolnych wychowawczo, zagrożonych wykluczeniem społecznym. Do naszej szkoły uczęszczają dzieci z problemami w nauce, z opóźnieniem w realizacji obowiązku szkolnego, z problemami adaptacyjnymi w grupie rówieśniczej. Przyjmujemy dzieci od klasy V szkoły podstawowej do liceum. Podstawą przyjęcia do szkoły jest orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego z uwagi na zagrożenie niedostosowaniem społecznym, wydane przez poradnię psychologiczno-pedagogiczną.

Misją szkoły jest wspieranie podopiecznych w trudach życia codziennego. Od początku brakowało nam miejsca, które nie kojarzy się z nauką, w którym dzieci czują się swobodnie, bezpiecznie, w którym mamy dla nich czas, gdzie czują się ważni i potrzebni. I tak zrodził się pomysł stworzenia takiego miejsca... świetlicy socjoterapeutycznej.

To był bardzo trudny projekt, który nas zjednoczył i zainspirował do wspólnych działań. To właśnie świetlica połączyła siły ośmiu osób, założycieli **STOWARZYSZENIA ALTERNATYFKA**.

Nie dysponowaliśmy żadnymi środkami finansowymi, jak również czasem poza pracą, aby zaadoptować całe piętro, łącznie 10 sal lekcyjnych, które od początku powstania szkoły nie były używane. Całość wymagała remontu, pomalowania-odświeżenia sal, gruntownego sprzątnięcia no i oczywiście przystosowania poszczególnych pomieszczeń



do realizacji zajęć. Mieliśmy dużo chęci i wizję, jak ośrodek będzie wyglądał w przyszłości, jak reorganizacja planu zajęć w „Centrum” ułatwi nam pracę i rozszerzy ofertę zajęć i warsztatów kierowanych do naszych podopiecznych. I się zaczęło...

W marcu 2019 r. ruszyły prace, czasu było niewiele, bo od września planowaliśmy wdrożenie nowych rozwiązań, a jak wszystkim wiadomo po drodze wakacje - nauczyciele przecież mają tyleeee wolnego. My nie mieliśmy... Każdą wolną chwilę spędzaliśmy na „czwartym”, jak je nazywamy. Zaczynałyśmy we trójkę: Monika, Marta i Renata, ale szybko dołączyła do nas reszta zespołu: Marcin, Basia, Monika, Darek, Edyta. I w tym właśnie momencie postanowiliśmy dopełnić wszelkich formalności i założyć **STOWARZYSZENIE ALTERNATYFKA...**

Łatwo nie było... nie mieliśmy pojęcia jak się do tego zabrać, jak stworzyć STATUT, dopełnić wszystkich formalności, zaczynaliśmy od zera z remontem piętra w tle... ale, jak wiadomo, w grupie siła. Dzięki pełnej mobilizacji małymi krokami posuwaliśmy się na przód. Ku naszemu zaskoczeniu na apel do rodziców naszych dzieciaków z prośbą o wsparcie naszego przedsięwzięcia, odpowiedział tata jednego z uczniów, który podarował nam farby, pędzle, wałki i inne potrzebne materiały, dzięki którym udało się wyremontować piętro. Nie brakowało również chętnych rąk do pracy. Kiedy uczniowie dowiedzieli się co planujemy, sami przychodzili do nas z zapytaniem: jak możemy pomóc? I kiedy to wreszcie ruszy? Bo już chcemy mieć tam zajęcia.

Jeszcze przed samymi wakacjami nie wierzyliśmy, że się uda. Co prawda remont dobiegł końca, udało się wszystko pomalować i odświeżyć, ale zostało tyle prac porządkowych, chcieliśmy udekorować sale, wyposażyć je w potrzebne sprzęty... I kiedy na ostatniej Radzie Pedagogicznej poprosiliśmy o wsparcie nauczycieli, Ci szybko popędzili z pomocą. Pani Iza, Renata, Ewa, Stanisław, Damian... Nasz ośmioosobowy team został zasilony kolejnymi rękoma chętnymi do pracy i szybko uporaliśmy się z bałaganem. Również Dyrektor SCP-W „Centrum” zaproponował zakup potrzebnych do wyposażenia sal sprzętów. I w ten oto sposób powstała: sala telewizyjna i świe-

tlica, pracownia zajęć wyrównawczych, pracownia zajęć twórczych, pracownia zajęć technicznych, dwie duże sale sportowo-rekreacyjne, sala zajęć fitness, sala relaksacyjna, pokój wychowawców, jak również mini kuchnia, w której dzieciaki mogą zjeść śniadanie, napić się herbaty ...

No i ruszyliśmy we wrześniu, tak jak dzieciom obiecaliśmy...

9.09.2019 r. zostało zarejestrowane **STOWARZYSZENIE ALTERNATYFKA**- zwieńczenie naszych trudów i prac w pocie czoła.

Zajęcia na świetlicy mają charakter warsztatów, kół zainteresowań z możliwością wyboru przez ucznia tego, co go ciekawi, co chce rozwijać. Mamy koło artystyczne, majsterkowicza, krawieckie, sportowe. W przyszłości ogrodnicze.

Aktualnie nasza oferta skierowana jest tylko do uczniów Centrum i ich rodziców, zajęcia odbywają się w ramach Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii działającego przy szkole, zajęcia są rozpisane w ramówce tygodniowej. Tylko pojedyncze oferty zajęć np. warsztaty fitness odbywają się po lekcjach. Ale aspiracją Stowarzyszenia Alternatyfka jest oferta również dla dzieci spoza szkoły i podejmowanie inicjatyw na rzecz środowiska lokalnego.

Co już się udało nam zrobić? Na początku grudnia odbyły się warsztaty kulinarne pieczenia pierniczek. Z okazji gwiazdki wolontariusze obdarowali uczniów drobnymi upominkami, jak również odwiedzili naszych podopiecznych w miejscach zamieszkania przekazując im drobne prezenty. W najbliższym półroczu szkolnym planujemy zorganizować rajd rowerowy, konkurs plastyczny zwieńczony maratonem filmowym. Ponadto podjęliśmy współpracę z Bankiem Żywności, Monarem, Centrum Promocji



i Rozwoju Inicjatyw Obywatelskich Opus.

Jesteśmy zgranym zespołem z bogatym doświadczeniem w pracy edukacyjno-socjoterapeutyczno-wychowawczej. Sami jesteśmy rodzicami, mamy różne pasje, zainteresowania i doświadczenia życiowe. Połączyły nas wspólne chęci i ciekawe pomysły na wsparcie młodych ludzi...

Potrzebujesz pomocy, znajdź nas:

www. alternatyfka.wixsite.com/lodz

*Monika Michalak,
v-ce prezes Stowarzyszenia*

Warto nadmienić, iż założyciele Stowarzyszenia Alternatyfka są członkami Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” w Szkolnym Centrum Profilaktyczno-Wychowawczym, a Marta jest jej przewodniczącą. Tak trzymać.

Red.

Patroni roku 2020



Parlamentarzyści, w myśl art. 33a Regulaminu Sejmu RP, ustanowili patronaty na rok 2020.

Uhonorowani zostali:

- **św. Jan Paweł II** – „*Niech nauczanie i wielkie dziedzictwo, które pozostawił św. Jan Paweł II będzie dla naszego narodu wciąż inspiracją do budowania Polski*

wolnej i sprawiedliwej” - napisano w uchwale.18 maja 2020 r. przypada 100 rocznica urodzin JP II.

- **hetman Stanisław Żółkiewski**, wybitny wódz w dziejach oręża polskiego, pełniący szereg najważniejszych urzędów I Rzeczypospolitej. W br. obchodzić będziemy 400-lecie jego śmierci.
- **Leopold Tyrmand** - w uznaniu wielkich zasług dla kultowego pisarza, którego utwory powstałe w latach 50. i 60. wciąż cieszą się niesłabnącą popularnością.
- **Roman Ingarden** - jeden z najwybitniejszych polskich filozofów. W 1950 r. za krytyczny stosunek do marksizmu został pozbawiany prawa do wykładania na macierzystym Uniwersytecie Jagiellońskim i publikowania prac o tematyce fenomenologicznej. „*Wśród jego uczniów znaleźli się m.in. Karol Wojtyła i Józef Tischner*” – napisano w dokumencie. W 2020 r. przypada 50. rocznica śmierci R. Ingardena

2020 rok będzie także rokiem Bitwy Warszawskiej 1920 roku i Zaślubin Polski z morzem w Pucku w jej 100. rocznicę.

Foto: Kancelaria Sejmu

ZMIANY W PRAWIE PRACY

dotyczące minimalnego wynagrodzenia

Od 1 stycznia 2020 r. doszło do zmiany wysokości wynagrodzenia minimalnego. Obecnie kwota wynagrodzenia minimalnego to 2600 zł brutto. Podstawą prawną jest Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2020 r. z dnia 10 września 2019 r. (Dz. U. z 2019 r. poz. 1778) o następującej treści:

„Na podstawie art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2018 r. poz. 2177 oraz z 2019 r. poz. 1564) zarządza się co następuje:

- § 1. Od dnia 1 stycznia 2020 r. ustala się minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 2600 zł.
- § 2. Od dnia 1 stycznia 2020 r. ustala się minimalną stawkę godzinową w wysokości 17 zł.
- § 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2020 r.”

Należy przypomnieć, że w roku 2019 wysokość wynagrodzenia minimalnego wynosiła 2250 zł. Tak znaczne podniesienie wysokości wynagrodzenia minimalnego za pracę (350 zł), a w konsekwencji również wysokości minimalnej stawki godzinowej (z 14,70 zł w roku 2019 do 17 zł w roku 2020) jest znaczącym sukcesem NSZZ „Solidarność”, który forsował te rozwiązania w rozmowach z partnerami społecznymi, tj. rządem i organizacjami pracodawców.

Konsekwencją podwyższenia minimalnego wynagrodzenia za pracę jest obowiązek pracodawcy do dokonania zmian w umowach o pracę (porozumienie zmieniające). Zmianie muszą ulec wszystkie umowy, w których wynagrodzenie było określone poprzez wskazanie kwoty odpowiadającej wynagrodzeniu minimalnemu w 2019 r. (2250 zł brutto), lub umowy, w których kwota wynagrodzenia była określona na kwotę wyższą niż 2250 zł brutto, ale niższa niż 2600 zł brutto miesięcznie. Natomiast, jeśli w umowie o pracę wysokość wynagrodzenia została zdefiniowana poprzez sformułowanie „wynagrodzenie odpowiadające minimalnemu wynagrodzeniu”, bez wskazania konkretnej kwoty, to nie ma konieczności wprowadzenia zmian w takiej umowie. Również odpowiednio muszą zostać zmienione umowy cywilnoprawne, w których strony umówiły się na stawkę godzinową za wykonanie usług na poziomie 14,70 brutto lub mniej niż 17 zł brutto. Co więcej od 1 stycznia 2020 r. z wynagrodzenia minimalnego został wyłączony dodatek stażowy, co oznacza, że dodatek za staż pracy nie jest brany pod uwagę przy obliczaniu wynagrodzenia minimalnego. Zatem pracownik uprawniony do dodatku stażowego otrzymuje wynagrodzenie minimalne w wysokości 2600 zł brutto miesięcznie oraz dodatkowo dodatek stażowy. Tak więc po wynagrodzeniu za nadgodziny, wynagrodzeniu za



pracę w porze nocnej, nagrodzie jubileuszowej, odprawie emerytalnej lub rentowej jest kolejne świadczenie wyłączone z wynagrodzenia minimalnego. Jest to niewątpliwie okoliczność słuszna społecznie.

Podniesienie minimalnego wynagrodzenia za pracę spowodowało zmiany w zakresie wysokości świadczeń, których poziom jest uzależniony od wysokości minimalnego wynagrodzenia, np.: wynagrodzenie za czas choroby, zasiłek chorobowy, dodatek za pracę w porze nocnej, czy też odprawa z tytułu rozwiązania stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników.

Na zmianę minimalnego wynagrodzenia za pracę mają wpływ m.in. takie czynniki: podniesienie kosztów uzyskania przychodów, obniżenie pierwszego progu podatku dochodowego od osób fizycznych z 18% do 17%, obniżenie kwoty zmniejszającej podatek oraz wyłączenie dodatku stażowego z minimalnego wynagrodzenia. Dla poszczególnych pracowników kwota wolna od potrąceń może nie być taka sama ze względu na możliwe zróżnicowanie wysokości odliczonych składek ubezpieczeniowych, zaliczki na podatek, wpłat dokonywanych do pracowniczego planu kapitałowego, jak i oczywiście z powodu różnego wymiaru czasu pracy. Minimalne wynagrodzenie za pracę w 2020 r. w wartości netto dla pracownika, który jest zatrudniony w pełnym wymiarze czasu pracy będzie się różnie kształtowało, bowiem będzie wynosiło:

- 1920,62 zł (przy warunkach: z podstawowymi kosztami uzyskania przychodu i uldze podatkowej);
- 1876,62 zł (przy warunkach: z podstawowymi kosztami uzyskania przychodu i braku ulgi podatkowej);
- 1928,62 zł (przy warunkach: z podwyższonymi kosztami uzyskania przychodu i uldze podatkowej);
- 1884,62 zł (przy warunkach: z podwyższonymi kosztami uzyskania przychodu i braku ulgi podatkowej).

Koszty uzyskania przychodu ze stosunku pracy (PIT) od 1 stycznia roku 2020 to:

- dla pracownika miejscowego 250 zł miesięcznie z limitem rocznym 3000 zł z jednej umowy, 4500 zł z wielu umów,
- dla pracownika dojeżdżającego 300 zł miesięcznie z limitem rocznym 3600 zł z jednej umowy, 5400 z wielu umów.

Przez pojęcie pracownika dojeżdżającego należy rozumieć pracownika zamieszkującego stale lub czasowo w innej miejscowości niż zakład pracy, w którym jest on zatrudniony i świadczy pracę. Przyjęta definicja ulgi podatkowej (za Wikipedią) to „przewidziane w przepisach prawa podatkowego zwolnienia, odliczenia, obniżki albo zmniejszenia, których zastosowanie powoduje obniżenie podstawy opodatkowania lub wysokości podatku.”

Również na skutek zmiany wysokości wynagrodzenia minimalnego zmieniły się kwoty wolne od potrąceń z wynagrodzenia za pracę. O tym w następnym artykule.

*Jarosław Jędrzejczak,
kierownik Biura Prawno-Negocjacyjnego ZR*

"Główny postulat nie został zrealizowany". „Solidarność” Oświaty podnosi alarm ws. podwyżek dla nauczycieli

Szef Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ Solidarność alarmuje, że rząd Zjednoczonej Prawicy zrealizował tylko część porozumienia strajkowego ws. podwyżek dla nauczycieli. Jeden z głównych postulatów - dotyczący zmiany systemu wynagradzania nauczycieli - nie został spełniony. O sprawie pisze "Rzeczpospolita".

31 grudnia upłynął termin realizacji porozumienia z 7 kwietnia. Do tej pory jeden z głównych postulatów nie został zrealizowany - mówi Ryszard Proksa, szef nauczycielskiej Solidarności. Wskazuje, że chodzi o punkt dotyczący zmiany systemu wynagradzania - rzecz dla "S" kluczową. Nowe przepisy miały wejść w styczniu tego roku. Związkowcy wysłali w tej sprawie pismo do Ministerstwa Edukacji, planują także o sprawie powiadomić premiera i być może prezydenta.

Mamy nadzieję, że po 6 stycznia ktoś wreszcie się tym zajmie, bo na razie mamy wrażenie, że minister Piontowski w tej sprawie gra na czas - podkreśla Ryszard Proksa.

źródło: rp.pl
raw

„Solidarność” w sprawie klimatu

W listopadzie 2019 r. w Wiedniu odbył się kongres Europejskiej Federacji Budownictwa i Drzewiarstwa (EFBWW). Uczestnikami Kongresu byli przedstawiciele europejskich związków zawodowych reprezentujących przemysł budowlany i drzewny. Stronę Polską reprezentowali 4 przedstawiciele Sekretariatu Budownictwa i Przemysłu Drzewnego NSZZ „Solidarność” (SBiPD): Zbigniew Majchrzak przewodniczący (SBiPD) Tadeusz Ryśnik – wice przewodniczący, Tadeusz Nowosielski i Adam Golec - członkowie rady SBiPD. Kolega Adam Golec, jest przewodniczącym Organizacji Zakładowej NSZZ „Solidarność” przy Cementowni „Warta” w Trębaczewie k. Wielunia i członkiem ZR Ziemi Łódzkiej.

Przedstawiciele „Solidarności” przedstawili tezy odnośnie polityki klimatycznej dotyczące branży cementowej. W imieniu Rady Sekcji Budownictwa i Przemysłu Drzewnego NSZZ „Solidarność” zwrócili się do EFBWW o wystąpienie do Komisji Europejskiej o pilne przeprowadzenie renegocjacji ram prawnych unijnego systemu handlu uprawnieniami do emisji na rzecz walki ze zmianą klimatu (EU ETS) na okres rozliczeniowy (lata 2021-2030), które zostały przyjęte na początku 2018 r. W swoim wystąpieniu podkreślili, że wymagania wobec sektorów przemysłowych w tym kształcie nakładają zbyt wysokie obciążenia, które już teraz powodują „ucieczkę emisji” do krajów spoza UE. Obecnie nie rynek, ale administracja UE decydować będzie o wielkości i rentowności przemysłu, m.in. przemysłu materiałów budowlanych.

Rada Sekcji uważa, że niezbędne jest kontynuowanie przydziału bezpłatnych uprawnień, jako zabezpieczenia dla konkurencyjności na rynku międzynarodowym sektorów przemysłowych zagrożonych ucieczką emisji.

W perspektywie długoterminowej jest to jednak niewystarczające zabezpieczenie, ponieważ przydziały bezpłatnych uprawnień są z roku na rok redukowane w przypadku przemysłu cementowego i wapienniczego.

„Solidarność” uważa, że przemysł materiałów budowlanych wymaga wsparcia w procesie wdrażania innowacji i przeprowadzania inwestycji mających na celu przejście na gospodarkę niskoemisyjną poprzez wdrożenie różnych mechanizmów finansowania niskoemisyjnych technologii.

Podsumowując swoją wypowiedź Tadeusz Ryśnik podkreślił, że zmodernizowana niskoemisyjna cementownia nie jest w stanie konkurować cenowo z cementowniami spoza UE, które nie będą musiały ponosić dużych dodatkowych kosztów produkcji cementu lub klinkieru. „Solidarność” ocenia, że przemysł nie jest w stanie w ramach drugiego pakietu klimatycznego zmniejszać emisji CO₂, bez zmniejszenia produkcji przemysłowej i zatrudnienia.

W tej sytuacji NSZZ „Solidarność” zwraca się do EFBWW o wezwanie Komisji Europejskiej do niezwłocznego przygotowania szczegółowej analizy wpływu przyjętego II pakietu klimatycznego na gospodarki poszczególnych krajów członkowskich, w tym wpływu pakietu na branżę cementową i wapienniczą.

Polityka klimatyczna UE ma niewielki wpływ na klimat na Ziemi przy malejącym udziale UE w emisji CO₂ na świecie wynoszącym obecnie ok. 10 %. Dlatego aktywność UE w tej dziedzinie powinna skupić się na przekonaniu innych państw spoza UE, do realizacji wspólnej polityki klimatycznej w ramach porozumienia paryskiego, a nie na wprowadzaniu nowych administracyjnych jednostronnych rozwiązań na ograniczenie praw do emisji tylko dla przemysłu europejskiego – mówią przedstawiciele „Solidarności”.

kolk

1 MARCA



Narodowy Dzień Żołnierzy Wyklętych

Jest to polskie święto państwowe obchodzone 1 marca, poświęcone pamięci żołnierzom antykomunistycznego i niepodległościowego podziemia. Ustanowione zostało na mocy ustawy z dnia 3 lutego 2011 roku, a inicjatywę ustawodawczą w zakresie uchwalenia święta podjął w 2010 roku prezydent Lech Kaczyński. Święto nie jest dniem wolnym od pracy.

Aby oddać należną część i honor tym wszystkim, którzy nie złożyli broni oraz tym, którzy chwycili za broń, aby dalej walczyć o wolną Polskę, Zarząd Regionu Ziemi Łódzkiej NSZZ „Solidarność” wspólnie z Zarządem Związku Więźniów Politycznych Okresu Stalinowskiego, Dowództwem Garnizonu Łódź i 9 Łódzkiej Brygady Obrony Terytorialnej oraz Dyrekcją XII Liceum Ogólnokształcącego im. Stanisława Wyspiańskiego w Łodzi organizuje uroczystości, które rozpoczną się 2 marca 2020 r. (poniedziałek) o godz. 11:00 przed Pomnikiem Ofiar Komunizmu przy al. Anstadta w Łodzi. W programie obchodów przewidziane są okolicznościowe przemówienia zaproszonych gości oraz składanie wiązanek kwiatów. Do udziału zapraszamy poczty sztandarowe.



Biuletyn wewnętrzny Regionu Ziemia Łódzka NSZZ „Solidarność”

www.solidarnosc.lodz.pl

Adres:
90-229 Łódź, ul. Kamińskiego 18
tel. 42 67 72 611
wiceprzewodniczacy3@solidarnosc.lodz.pl

Zespół:
Redakcja: Anna Kolińska
Skład: Katarzyna Lewandowska
Foto: Bartosz Wasilewski

Region Ziemia Łódzka NSZZ „Solidarność”

90-229 Łódź ul. A. Kamińskiego 18
Centrala: 42 677 26 00 fax: 42 677 26 16

www.solidarnosc.lodz.pl

PREZYDIUM ZR:

- Waldemar Krenc
przew.lodz@solidarnosc.org.pl
- Piotr Ścieśko
wiceprzew1.lodz@solidarnosc.org.pl
- Krzysztof Kilański
sekretariat@solidarnosc.lodz.pl
- Ireneusz Wach
wiceprzewodniczacy@solidarnosc.lodz.pl
- Przemysław Gęda
czlonprez1.lodz@solidarnosc.org.pl
- Michał Karolczyk
czlonprez2@solidarnosc.lodz.pl

Regionalna Komisja Rewizyjna

- Teresa Kempaska: 42 677 26 17
rewizyjna.lodz@solidarnosc.org.pl

BIURO ZR:

- Sekretariat: 42 677 26 11
sekretariat@solidarnosc.lodz.pl
- Dział Kadr: 42 677 26 14
sekretariatprzew.lodz@solidarnosc.org.pl
- Dział Księgowości: 42 677 26 20
ksiegowy.lodz@solidarnosc.org.pl
- Dział Kontaktów: tel/fax 42 67 72 627; 42 677 26 28
kontakty.lodz@solidarnosc.org.pl
- Dział Administracji: 42 677 26 15
administracja.lodz@solidarnosc.org.pl
- Dział Szkoleń: 692-524-588
dzialszkolen@solidarnosc.lodz.pl
- Dział Rozwoju Związku: 42 677 26 29
- Biurowo-Prawno-Negocjacyjne: 42 677 26 31
biurowprawne.lodz@solidarnosc.org.pl
bkn1.lodz@solidarnosc.org.pl
- Związkowa Agencja Pośrednictwa Pracy: 42 677 26 02
biurowpracy.lodz@solidarnosc.org.pl
- Biurowo Wyciągu Kolarskiego: 42 677 26 06
wyscig.lodz@solidarnosc.org.pl
- PAOKZ sekretariat: 42 678 06 77
sekretariat@paokz.edu.pl

BRANŻE:

- Międzyreg. Sekcja Oświaty i Wychow. 42 677 26 26
lodz@oswiata-solidarnosc.pl
- Reg. Sekcja Ochrony Zdrowia: 42 677 26 30
- Reg. Sekcja Pomocy Społecznej: 42 677 26 30
- Reg. Sekcja Kobiet: 42 677 26 30
- Reg. Sekcja Emerytów i Rencistów: 42 677 26 30
rseir.lodz@wp.pl
- Reg. Sekcja Kolejarzy: 42 205 63 14
- Reg. Sekcja Metalowców: 42 677 72 45
tomasz.matysiak1@pl.abb.com
- Kraj. Sekretariat Emerytów i Rencistów: 42 678 74 36
kseir@solidarnosc.org.pl
- Reg. Sekcja Pracowników Leśnictwa: 722-250-536

PODREGIONY:

- Kutno: 24 253 3823
- Ozorków: 519 406 434
- Pabianice: 42 215 2313
- Radomsko: 512 378 083
- Sieradz: 43 827 1151
- Wieluń: 505 072 708
- Zduńska Wola: 43 823 6456
- Zgierz: 607 358 026