

Niech Święta radością wypełnią Wasz dom!



Czytelnikom Regionalnego Informatora Związkowego z okazji zbliżających się ŚWIĄT BOŻEGO NARODZENIA życzymy pokoju, Bożej Radości i Miłości .

Niech magiczna moc wigilijnego wieczoru przyniesie Wam spokój i radość, a przy świątecznym stole nie zabraknie ciepła rodzinnej atmosfery.

Niech NOWY 2019 ROK przyniesie ze sobą szczęście i pomyślność.

Aby spełnił Wasze osobiste zamierzenia, dążenia zawodowe i społeczne oraz by przyniósł wiele satysfakcji z własnych dokonań.

Redakcja RIZu

Z posiedzenia Zarządu Regionu 26 listopada 2018

Posiedzenie listopadowego ZR zdominowały informacje z Krajowego Zjazdu Delegatów, który odbył się w dniach 25 – 26 października w Częstochowie. Przewodniczący Waldemar Krenc omówił wybory do władz Związku, m.in. pogratulował kolegom z naszego Regionu wybranych w skład Komisji Krajowej (patrz RIZ nr 10/2018) i Annie Kaurzel, która została ponownie wybrana na przewodniczącą Krajowej Komisji Rewizyjnej. Ponadto przewodniczący omówił podjęte podczas Zjazdu uchwały i stanowiska niezwykle istotne dla dalszych działań Związku, w tym Stanowiska zgłoszone przez nasz Region. Jedną z najistotniejszych wydaje się Uchwała o wydłużeniu kadencji z czterech do pięciu lat (*więcej na temat KZD na str. 9 – 11*).

14 listopada w siedzibie KK w Gdańsku odbyło się spotkanie przewodniczącego KK Piotra Dudy i przewodniczącego Regionu W. Krenca z ambasadorem Danii w Polsce. Tematem spotkania było wyrzucenie z pracy przewodniczącego Komisji Zakładowej w radomszczańskim „Jysku” Tomasza Jarmrozika. Przewodniczący Krenc przedstawił sytuację w zakładzie: łamanie praw pracowniczych, walkę z „Solidarnością” nie tylko z Tomkiem. „(...) Pokazaliśmy prawdziwy

obraz konfliktu” – mówił przewodniczący. Ambasador wyraził wolę włączenia się w rozwiązanie tego sporu.

Przewodniczący podziękował członkom ZR za udział w obchodach 100. rocznicy odzyskania niepodległości w dniu 11 listopada br. W związku z tym, iż Ustawa o Pracowniczych Planach Kapitałowych wchodzi w życie w przyszłym roku przewodniczący zapowiedział, iż styczniowe posiedzenie Zarządu Regionu Ziemi Łódzkiej będzie poświęcone temu zagadnieniu.

Sytuacja na rynku pracy w województwie łódzkim

W drugiej części posiedzenia ZR z udziałem przedstawicieli Wojewódzkiego oraz Powiatowych Urzędów Pracy omawiano aktualną sytuację na rynku pracy w województwie łódzkim. Temat ten co roku pojawia się podczas listopadowego ZR, a po raz pierwszy prowadził go Michał Karolczyk - członek Prezydium ZR łódzkiej „Solidarności”.

Według danych WUP w październiku 2018 r. zanotowano kolejny spadek liczby bezrobotnych w województwie łódzkim. Ogółem w województwie łódzkim na koniec października liczba bezrobotnych wyniosła 6471 osób, a więc w porównaniu do października 2017 r. spadła o 7703 osób.

Stopa bezrobocia w październiku br. w Polsce wg danych MRPiPS wyniosła 5,7 proc. W odniesieniu do poprzedniego roku (październik 2017 r.) stopa bezrobocia zmniejszyła się o 0,8 pkt. proc. Stopa bezrobocia we wrześniu br. w województwie łódzkim wyniosła 6,1 proc. W tabeli obok przedstawiamy stopę bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa łódzkiego (dane za miesiąc wrzesień 2018)

Kategorie osób bezrobotnych. Wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych największy udział mają długotrwale bezrobotni (54 proc.) oraz osoby powyżej 50 roku życia (30 proc.).

kutnowski	8,9
łaski	7,9
pajęczański	7,2
łódzki wschodni	7,1
łęczycki	7,0
pabianicki	7,0
tomaszowski	7,0
zduńskowolski	6,9
zgierski	6,8
wieluński	6,6
poddębicki	6,4
brzeziński	6,4
radomszczański	6,1
m. Łódź	5,7
bełchatowski	5,5
opoczyński	5,5
piotrkowski	5,5
m. Piotrków Trybunalski	5,5
m. Skierniewice	5,5
sieradzki	5,4
łowicki	5,3
wieruszowski	4,5
rawski	3,7
skierniewicki	3,5

Okres pobierania zasiłku. Od wysokości stopy bezrobocia obliczonej na dzień 30 czerwca zależy okres pobierania zasiłku w roku następnym. Okres pobierania zasiłku wynosi:

180 dni - w powiatach gdzie stopa bezrobocia nie przekracza 150% stopy bezrobocia wyliczonej dla kraju.

365 dni - w powiatach gdzie stopa bezrobocia przekracza 150% stopy bezrobocia wyliczonej dla kraju

W 2019 roku w woj. łódzkim, jedynie osoby bezrobotne z powiatu kutnowskiego będą otrzymywać zasiłek przez okres 365 dni.

Aktywizacja bezrobotnych. Samorządy powiatów na realizację programów aktywizacji zawodowej pozyskały w 2018 roku

W numerze:

PPK czy PPE

Założenia Pracowniczych Programów Kapitałowych, a także kryteria działania Pracowniczych Programów Emerytalnych

Str. 4

Przewodnicząca Krajowej Komisji Rewizyjnej z Regionu ZŁ

Anna Kaurzel została ponownie wybrana przewodniczącą KKR.

Str. 8-9

NSZZ „Solidarność” – Związek przyszłości

Delegaci KZD przyjęli szereg istotnych uchwał i program działania na najbliższą kadencję.

Str. 9-11





z rezerwy MRPiPS dodatkowe środki w wysokości 21 884,6 tys. zł. W związku z powyższym, środki na aktywne formy w 2018 roku wynoszą 185 447,3 tys. zł.

Z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu dostępnych w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa łódzkiego w okresie styczeń - październik 2018 roku skorzystało blisko 17 tys. osób. Najpopularniejszymi formami aktywizacji były staże (6735 osób) oraz dotacje na podjęcie działalności gospodarczej (2034 osób).

Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Od początku wdrażania instrumentu (maj 2014) do końca sierpnia 2018 roku powiatowe urzędy pracy w naszym województwie wydatkowały 42.992,6 tys. zł. Środki te przede wszystkim wsparły kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców firm działających w regionie.

W 2019 roku planowana wysokość środków przeznaczonych na realizację działań powiatowych urzędów pracy województwa łódzkiego w zakresie Krajowego Funduszu Szkoleniowego wyniesie 12 349,0 tys. zł., tj. o 6 640,1 tys. zł. więcej niż w 2018 roku.

W 2019 roku MRPiPS wyznaczyło priorytety dotyczące wydatkowania środków KFS. Wśród nich warto wymienić m.in.:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości,
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących

z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym,

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Po omówieniu sytuacji na rynku pracy członkowie obecni na posiedzeniu Zarządu Regionu podjęli Stanowisko w sprawie sytuacji na rynku pracy w województwie łódzkim, które w całości prezentujemy poniżej.

Red.

**Stanowisko nr 5/2018
Zarząd Regionu Ziemi
Łódzkiej NSZZ „Solidarność”
ws. sytuacji na rynku pracy
w województwie łódzkim**

Zarząd Regionu Ziemi Łódzkiej NSZZ „Solidarność” obserwując sytuację na rynku pracy w województwie łódzkim, stwierdza, iż liczba zarejestrowanych bezrobotnych przekracza obecnie 65 tys. osób co stanowi 6,1%. Wynik ten jest gorszy od średniej krajowej (5,7%), do tego nie napawa optymizmem, gdy porówna się go z takimi województwami, jak województwo wielkopolskie (3,2%), śląskie (4,4%), czy dolnośląskie (5,1%). Analizując strukturę bezrobocia na lokalnym i regionalnym rynku pracy zwraca uwagę na duży odsetek osób długotrwale bezrobotnych. Ta grupa stanowi 59% ogółu zarejestrowanych w Łodzi, a w województwie 54%. Problem stanowią również osoby bez kwalifikacji zawodowych. W Łodzi jest to 46%, a w województwie 34%.

Sytuacji na rynku pracy nie polepsza też napływ obcokra-

jowców do naszego województwa, których obecnie pozwolenia na pracę posiada ponad 14 tys. osób. Pracujących obcokrajowców jest na pewno więcej niż złożonych wniosków o legalizację pobytu i pracy, co pozwala przypuszczać, iż część z nich pracuje na umowy śmieciowe lub jest nielegalnie zatrudniona, co poszerza szarą strefę zatrudnienia.

Zarząd Regionu Ziemi Łódzkiej NSZZ „Solidarność” domaga się od instytucji odpowiedzialnych za aktywizację bezrobotnych o wprowadzenie skutecznych instrumentów zmniejszających liczbę długotrwale bezrobotnych i osób bez kwalifikacji zawodowych oraz żąda, aby pracodawca zatrudniający cudzoziemców, miał wobec nich takie same obowiązki jak wobec obywatela polskiego, a więc:

- zgłoszenie do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i odprowadzenia składek,
- przestrzeganie przepisów Kodeksu Pracy,
- odliczanie, pobieranie i wpłacanie zaliczek na podatek dochodowy.

Z żalem zegnamy

ŚP. KAZIMIERZA FILIPIAKA

**Wiceprzewodniczącego Zarządu Regionu
Ziemi Łódzkiej NSZZ „Solidarność”
w latach 1995-1998,**

byłego delegata na KZD NSZZ „Solidarność”.

Wyrazy najgłębszego współczucia

RODZINIE

składają członkowie i pracownicy

Zarządu Regionu Ziemi Łódzkiej

NSZZ „Solidarność”

Założenia Pracowniczych Planów Kapitałowych!

Pracownicze Programy Kapitałowe mają dotyczyć ok. 11,5 mln pracowników i mają zapewnić dodatkowe oszczędności dla przyszłych emerytów po ukończeniu przez nich 60. roku życia. Ustawa zakłada utworzenie powszechnego, dobrowolnego i prywatnego systemu oszczędzania, współtworzonego przez pracowników, pracodawców i państwo.

Do PPK będą więc włączani wszyscy zatrudnieni, za których odprowadzane są składki na ubezpieczenie emerytalne – niezależnie od formy zatrudnienia. Pracownik, który zaczyna karierę

zawodową i zarabia 3 tys. złotych brutto, może liczyć na to, że w PPK uzbiera 196 tys. zł, co podniesie jego przyszłą emeryturę o 1800 zł miesięcznie. Przez cały okres pracy co miesiąc będzie go to jednak kosztowało obniżenie pensji „na rękę” o 60 zł.

Celem PPK jest zapewnienie bezpieczeństwa finansowego Polaków w okresie emerytalnym oraz budowa rodzimego kapitału. Do gospodarki trafi rocznie około 4 mld zł. Od pracodawców trzeba wymagać dobrego wyboru funduszu inwestycyjnego, a od Państwa gwarancji i zabezpieczeń przed ewentualną nacjonalizacją zgromadzonych funduszy.

System zakłada, że do PPK zostaną zapisani wszyscy pracujący Polacy w wieku od 19 do 55 lat, czyli 11 mln osób – 9 mln pracujących w sektorze prywatnym, 2 mln w sektorze publicznym. Zapis będzie automatyczny (z możliwością rezygnacji z progra-

mu). By nie uczestniczyć w PPK, trzeba będzie złożyć odpowiednie dokumenty w miejscu zatrudnienia. Taką deklarację trzeba będzie składać co dwa lata.

Pracodawcy będą musieli zapewnić PPK i znaleźć firmę (fundusz), która zajmie się zarządzaniem pieniędzmi. Od momentu zapisu od pensji pracownika będzie pobierany procent. Ma to być 2 proc. z pensji brutto – pobierane od pensji netto.

Przykład – zarabiając minimalne 3000 zł brutto, na PPK przeznaczymy 60 zł miesięcznie. Na miesięczną składkę rzuci się też pracodawca. On w podstawowej wersji dołoży od siebie minimum 1,5 proc. liczone również od pensji brutto (czyli 45 zł). Co roku do oszczędności dorzuci się państwo z podatków współobywateli w kwocie 240 zł (20 zł miesięcznie).

www.onet.pl

www.solidarnosc.gda.pl

PPK nie pojawi się tam, gdzie istnieją Pracownicze Programy Emerytalne spełniające odpowiednie kryteria

Z powodu licznych pytań od struktur NSZZ Solidarność wyjaśniamy, że zgodnie z art. 133 ust. 1 ustawy z 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, przepisów ustawy nie stosuje się do podmiotu zatrudniającego, który w terminie wskazanym w art. 134 ust. 1 prowadzi PPE oraz nalicza i odprowadza składki podstawowe w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o pracowniczych programach emerytalnych do PPE w wysokości co najmniej 3,5% wynagrodzenia w rozumieniu art. 2 pkt 15 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o pracowniczych programach emerytalnych, jeżeli do PPE przystąpiło co najmniej 25% osób zatrudnionych w danym podmiocie zatrudniającym.

Termin o którym mowa powyżej uzależniony jest od wielkości podmiotu zatrudniającego i wynosi w:

- podmiotach, które zatrudniają co najmniej 250 osób zatrudnionych według stanu na dzień 31 grudnia 2018 r. - 1 lipca 2019 r.;
 - podmiotach, które zatrudniają co najmniej 50 osób zatrudnionych według stanu na dzień 30 czerwca 2019 r. - 1 stycznia 2020 r.;
 - podmiotach, które zatrudniają co najmniej 20 osób zatrudnionych według stanu na dzień 31 grudnia 2019 r. - 1 lipca 2020 r.;
 - pozostałych podmiotach zatrudniających - od dnia 1 stycznia 2021 r.
- Mówiąc najprościej, jeżeli u dużych pracodawców zatrudniających powyżej 250 pracowników w dniu wejścia w życie ustawy (1 lipca 2019 r.) będzie działał PPE który spełnia wskazane cechy (obejmuje co najmniej 25% załogi oraz składka wynosi co najmniej 3,5% wynagrodzenia) nie ma możliwości tworzenia pracowniczych planów kapitałowych – komentuje Barbara Surdykowska z Biura Ekspertkiego KK NSZZ Solidarność.

Należy jednak również pamiętać o treści art. 13 ust. 2 ustawy o pra-

cowniczych planach kapitałowych. Wskazuje on, że podmiot zatrudniający, który zawarł umowę o zarządzanie PPK oraz umowy o prowadzenie PPK, a następnie utworzył PPE i odprowadza składki podstawowe do PPE w wysokości co najmniej 3,5% wynagrodzenia w rozumieniu art. 2 pkt 15 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o pracowniczych programach emerytalnych, może, w porozumieniu z zakładową organizacją związkową działającą w podmiocie zatrudniającym, nie finansować, od miesiąca następującego po miesiącu, w którym PPE został zarejestrowany przez organ nadzoru, wpłat podstawowych i wpłat dodatkowych do PPK za osoby zatrudnione, które przystąpiły do PPE, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o pracowniczych programach emerytalnych.

Oznacza to, że także po wejściu w życie ustawy o pracowniczych planach kapitałowych można wyneogocjować PPE i fakt ten wpłynie na wysokość składki – podkreśla ekspertka.

www.solidarnosc.org.pl

Rondo 100-lecia Odzyskania Niepodległości w Ozorkowie

Uroczystości rozpoczęły się wspólnym odśpiewaniem Hymnu Państwowego podczas uroczystej mszy świętej w kościele p.w. św. Józefa Oblubieńca NMP o godz. 12. Następnie uczestniczyliśmy w odsłonięciu tablicy memoriałowej na placu Jana

Pawła II. Tu złożyliśmy kwiaty, a następnie przemaszzerowaliśmy z "biało-czerwona" flagą do Ronda 100-lecia Odzyskania Niepodległości, które tego dnia zostało oficjalnie otwarte i poświęcone. W obchodach miejskich w Ozorkowie z okazji 100-lecia odzyskania niepodległości Polski w dniu 11 listopada 2018 roku uczestniczył poczet sztandarowy wraz z członkami Terenowej Organizacji Emerytów i Rencistów NSZZ „Solidarność” w Ozorkowie.

*przewodnicząca Podregionu Ozorków
Henryka Drwalewska*



Miał zaledwie 19 lat

Andrzej Pelka, górnik z Kopalni KWK „Wujek” w Katowicach, który podczas brutalnej akcji ZOMO w 1981 roku poniósł śmierć trafiony kulą w głowę. Miał zaledwie 19 lat.

Co roku w rocznicę śmierci przy grobie Andrzeja Pelki w Niedoszpilinie (Gmina Wielgomłyny, pow. radomszczański), odby-

wają się smutne uroczystości upamiętniające tragiczne wydarzenia sprzed 37 laty.

W niedzielę 2 grudnia przedstawiciele NSZZ „Solidarność” wraz z przewodniczącym Regionu Waldemarem Krencem, pocztami sztandarowymi i mieszkańcami Gminy uczcili pamięć poległych górników. Uroczystości rozpoczęły się Mszą świętą w kościele pw. Św. Katarzyny Aleksandryjskiej. Po mszy uczestnicy uroczystości udali się pod Obelisk upamiętniający zamordowanego Andrzeja Pelkę i jego ośmiu kole-



gów, a następnie przeszli na cmentarz, do grobu Andrzeja Pelki, gdzie modląc się, zapalano znicze oraz złożono wiązanki kwiatów.

Uroczystość zorganizował Podregion Radomsko NSZZ „Solidarność” wraz z Urzędem Gminy Wielgomłyny.

Red.



Za zasługi dla Bezpieczeństwa i Higieny Pracy

Dyplom za codzienną działalność na rzecz poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy w Miejskim Przedsiębiorstwie Komunikacyjnym – Łódź Sp. z o.o. otrzymał Społeczny Inspektor Pracy, członek NSZZ „Solidarność” **Zygmunt Ziemer**.

Konkurs „Pracodawca - Organizator Pracy Bezpiecznej” jest organizowany po raz dwudziesty piąty. Uroczystość odbyła się 21 listopada br. w Sali Konferencyjnej Łódzkiego Parku Naukowo-Technologicznego Sp. z o.o. w Łodzi. Podczas tej samej uroczystości **Waldemar Krenc**, przewodniczący Zarządu Regionu NSZZ „Solidarność” otrzymał Odznakę Honorową za zasługi na Rzecz Ochrony

Pracy.

W uroczystości wzięli udział przedstawiciele instytucji i urzędów, organizacji związków zawodowych i pracodawców, stowarzyszeń z terenu województwa łódz-



kiego działających na rzecz ochrony pracy oraz przedstawiciele Okręgowego Inspektoratu Pracy w Łodzi.

Laureatom w imieniu Redakcji gratulujemy!

ankol

37 LAT TEMU WPROWADZONO W POLSCE STAN WOJENNY

OBWIESZCZENIE

o wprowadzeniu stanu wojennego
ze względu na bezpieczeństwo państwa

Kierując się potrzebą zapewnienia wzmożonej ochrony podstawowych interesów państwa i obywateli, w celu stworzenia warunków skutecznej ochrony spokoju, ładu i porządku publicznego oraz przywrócenia naruszonej dyscypliny społecznej, a także mając na względzie zabezpieczenie możliwości sprawnego funkcjonowania władzy i administracji państwowej oraz gospodarki narodowej — działając na podstawie art. 33 ust. 2 Konstytucji Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej — Rada Państwa wprowadziła stan wojenny.



13 grudnia 1981 roku wypadał w niedzielę. O godz. 6 rano Polskie Radio i TV nadały wystąpienie gen. Wojciecha Jaruzelskiego, w którym informował on Polaków o ukonstytuowaniu się Wojskowej Rady Ocalenia Narodowego (WRON) i wprowadzeniu na mocy dekretu Rady Państwa stanu wojennego na terenie całego kraju.

Oddziały ZOMO zajęły lokale zarządów regionalnych „Solidarności”, zatrzymując przebywające tam osoby i zabezpieczając znalezione urządzenia łącznościowe i poligraficzne.

W ogromnej operacji policyjno-wojskowej użyto w sumie 80 tys. żołnierzy, 30 tys. milicjantów, 1750 czołgów, 1900 wozów bojowych i 9 tys. samochodów.



W ciągu kilku dni w 49 ośrodkach internowania umieszczono około 5 tys. osób. Łącznie w czasie stanu wojennego internowano i uwięziono 10 tys. osób – działaczy opozycji demokratycznej związanych z „Solidarnością”.

Stan wojenny został odwołany 22 lipca 1983 r.

Dokładna liczba osób, które w wyniku wprowadzenia stanu wojennego poniosły śmierć, nie jest znana. Przedstawiane listy ofiar liczą od kilkudziesięciu do ponad stu nazwisk. Nieznana pozostaje również liczba osób, które straciły w tym okresie zdrowie na skutek prześladowań, bicia w trakcie śledztwa czy też podczas demonstracji ulicznych.



Przewodnicząca Krajowej Komisji Rewizyjnej z Regionu Ziemia Łódzka

Anna Kaurzel podczas posiedzenia XXIX Krajowego Zjazdu Delegatów NSZZ „Solidarność” w Częstochowie w dniu 26 października została ponownie wybrana przewodniczącą Krajowej Komisji Rewizyjnej NSZZ „Solidarność”.

Red. To wielki dowód zaufania dla Ciebie, docenienie Twojej ciężkiej pracy, Twojego profesjonalizmu.

Anna Kaurzel: Miniona kadencja była dla mnie trudna, głównie z uwagi na to, iż pierwszy raz pełniłam funkcję przewodniczącej komisji rewizyjnej, czyli organu kontrolnego Związku. Miałam doświadczenie w pracy w organie wykonawczym, a to zupełnie coś innego. Najbardziej zależało mi na zbudowaniu zespołu ludzi, którzy chcą pracować, mają zaufanie do siebie i szanują się wzajemnie. Wysłuchiwałam wszystkich opinii i wniosków i starałam się tak działać, aby każdy członek KKR miał poczucie, że jego wkład w pracę zespołu jest istotny i jest dostrzegany. Myślę, że udało się to osiągnąć. Minione cztery lata to również nieustanna nauka i zdobywanie doświadczenia. Komisja rewizyjna stoi niejako na straży przestrzegania prawa w Związku i jest to jej główne zadanie. Jednak z drugiej strony, podczas przeprowadzonych kontroli, ma dostęp do dokumentów i informacji, które może przetworzyć tak, aby dostarczyć władzy wykonawczej konkretnych informacji zarządczych. Myślę, że obie te funkcje w minionej kadencji udało się nam wypełnić. Cieszę się, że moja praca została doceniona i powierzono mi przewodniczenie KKR w bieżącej kadencji. Dziękuję Przewodniczącemu Zarządu Regionu Ziemia Łódzka Waldemarowi Krencowi za zaufanie jakim mnie obdarzył i zgłoszenie mojej osoby jako kandydata do KKR. Wiele można osiągnąć, kiedy ma się wsparcie ze strony własnego Regionu. To jest bardzo ważne.

Red. Gdybyś podsumowała pokrótce to, co najważniejszego udało się rozwiązać, jakie problemy dominowały



w minionej kadencji?

A.K. : W minionej kadencji KKR przeprowadziła 37 kontroli w różnych strukturach Związku, tj. w Komisji Krajowej, w regionach, w krajowych sekretariatach branżowych oraz w podstawowych jednostkach organizacyjnych Związku. Zgromadziliśmy mnóstwo informacji, które posłużyły nam do zdefiniowania pewnych zjawisk, które występują w Związku i dotyczą wielu obszarów działalności. Na podstawie tej wiedzy wystąpiliśmy do Komisji Krajowej z wnioskiem o przyjęcie uchwały, która pozwoli uporządkować sprawę rozliczeń finansowych tych jednostek Związku, które nie posiadają osobowości prawnej, np: krajowych sekcji branżowych. Komisja Krajowa taką uchwałę podjęła dzieląc poglądy KKR, że jest to sprawa bardzo ważna. Na wniosek KKR – XXIX KZD dokonał korekty przepisów dotyczących funkcjonowania Rady Krajowego Funduszu Strajkowego oraz wprowadził postanowienia umożliwiające wydatkowanie środków Krajowego Funduszu Strajkowego na inne zadania statutowe, głównie kampanie informacyjne prowadzone przez Związek. Domagaliśmy się również tego, żeby Komisja Krajowa podjęła uchwałę dotyczącą dysponowania finansami na poziomie krajowym. Zostało to również zrealizowane. Wiele innych spraw udało się uporządkować, co nie znaczy, że załatwiliśmy wszystko. Dużo jeszcze przed nami.

Red. Czego się nauczyłaś w ciągu tych minionych czterech lat?

A.K. Nauczyłam się patrzeć na Związek kompleksowo, jako na pewną całość. Myślę, że doświadczenie zdobyte w minionej kadencji pozwoliło mi zrozumieć pewne mechanizmy funkcyj-

jące w Związku. Czasem, żeby osiągnąć zamierzony cel, który jest ważny dla członków Związku oraz dla Związku, jako organizacji trzeba czasu, cierpliwości, pokory i konsekwencji. Uczę się tego, bo nie ukrywam, że mam kłopot z byciem cierpliwym, kiedy jakiś problem można rozwiązać szybko, a władza wykonawcza jest powolna lub uparta. Mam jednak satysfakcję, kiedy czas pokazuje, że to KKR miała rację.

Red. Czego nie udało się dokończyć, na co będziesz chciała położyć nacisk w obecnej kadencji?

A.K. Jest kilka spraw, które wymagają działań naprawczych ze strony władzy wykonawczej, czyli Komisji Krajowej. Mówiłam o tym w swoim wystąpieniu na XXIX KZD. Głównie chodzi o uchwałę dotyczącą standardów funkcjonowania regionów i krajowych sekretariatów branżowych. Uchwała ta obowiązuje od 17 lat. W tym czasie Związek zmienił się bardzo i wiele przepisów tej uchwały nie odpowiada dzisiejszym wymaganiom i wyzwaniom. Konieczna jest zmiana, o którą KKR dopominała się w minionej kadencji i będzie robić to nadal. Prawo związkowe ma pomagać w działaniu, a nie uniemożliwiać działanie. Małe regiony mają problem z wypełnianiem zadań, które nakłada na nie wyżej wspomniana uchwała. Ten problem trzeba rozwiązać, a odsuwanie go w czasie nie jest korzystne dla członków Związku. Każdy, kto płaci składkę, chce mieć dostęp do pomocy prawnej, czy eksperckiej, do dobrego szkolenia itp.

Drugi bardzo ważny problem to wprowadzenie mechanizmu pozwalającego unieważniać uchwały Komisji Krajowej, które naruszają przepisy Statutu lub uchwał KZD. Jest to problem prawny, niełatwy, ale należy go rozwiązać, żeby nie dopuszczać do chaosu prawnego w Związku.

Red. Komisja Rewizyjna liczy 13 osób z różnych Regionów, z całej Polski. Jak układa się współpraca?

A.K. Krajowa Komisja Rewizyjna w pełnym składzie powinna liczyć 16 osób. Niestety delegaci XXIX KZD wybrali do KKR tylko 13 osób (pozostały 3 wakaty), spośród których 7 osób nie pracowało w KKR w poprzedniej kadencji. Nie wiem jak będzie układać się współpraca w obecnej kadencji, ponieważ większości osób nie znam, nie pracowałam z nimi. Mam nadzieję, że będzie tak jak w poprzed-

niej kadencji i uda się nam zbudować zgrany zespół. To, że członkowie KKR pochodzą z różnych regionów nie przeszkadza w budowaniu dobrej współpracy. Uważam nawet, że jest to pewna wartość, ponieważ każdy ma inne doświadczenia, pochodzi np.: z regionu małego lub dużego, więc ścieranie tych doświadczeń może dać pozytywne efekty. Najważniejsza jest dobra wola, chęć do pracy i obiektywizm.

Red. Czy częściej jesteś w Radomsku, czy w Gdańsku?

A.K. Pracuję w Gdańsku w pełnym wymiarze czasu pracy, a jak to bywa w Związku - czasu się nie liczy, więc jak jest taka potrzeba to pracuję dłużej. W mojej organizacji związkowej w Szpitalu Powiatowym w Radomsku bywam wtedy, kiedy są jakieś ważne

sprawy. W codziennej związkowej pracy zastępuje mnie koleżanka, która jest wiceprzewodniczącą. Bardzo zależy mi na stałym kontakcie z moją macierzystą organizacją, ponieważ mam wiedzę na temat problemów członków Związku. Ponadto znam opinię koleżanek i kolegów z mojego Szpitala na temat wielu spraw, o których decyduje się na szczeblach ponadzakładowych. Dla mnie jest to ważne i pouczające.

Red. Jesteś członkiem Zarządu Regionu Ziemi Łódzkiej, przewodniczącą Podregionu w Radomsku, przewodniczącą dużej Organizacji Zakładowej w Szpitalu Powiatowym. Jak Ci się udaje to wszystko ogarnąć?

A.K. Nie jest to trudne wbrew pozorom. Dawniej godziłam pracę na cały etat w Szpitalu z działalnością związkową

mając jednocześnie małe dzieci i dom na głowie. Wykonując zawód diagnosty laboratoryjnego musiałam się ustawicznie dokształcać, co też pochłaniało dużo czasu. Dzisiaj mam dorosłe dzieci, które są samodzielne, mieszkają osobno, nie pracuję zawodowo, więc mogę więcej czasu poświęcić na działalność w Związku. Bardzo lubię to co robię, daje mi to wiele satysfakcji i cieszę się każdym nawet najmniejszym sukcesem. Dziękuję Panu Bogu za to wszystko każdego dnia.

Dziękuję za rozmowę i życzę, aby wszystkie sprawy zgłaszane do KRK udało się rozstrzygnąć dla dobra NSZZ „Solidarność”.

Anna Kolińska

Zmiany w Statucie i Uchwała Programowa

W dniach 25-26 października br. odbył się XXIX Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” w Częstochowie.

Delegaci KZD przyjęli szereg istotnych uchwał i program działania na bieżącą kadencję. Program składa się z zadań, które wymagają pilnej realizacji dla pogłębienia profesjonalności Związku, jego unowocześnienia i przygotowania do wymogów XXI wieku.

„Kadencja każdej władzy trwa pięć lat z tym, że terminy wyborów na daną kadencję dla władz poszczególnych szczebli określa uchwała Komisji Krajowej...” – fragment UCHWAŁY Nr 9 XXIX KZD ws. zmian w § 36 Statutu NSZZ „Solidarność”.

Ponadto uchwalono zmiany dotyczące m.in.:

- przekazywania składki członkowskiej (UCHWAŁA Nr 2 XXIX KZD)
- wyboru władz w podstawowych jednostkach organizacyjnych Związku przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość (UCHWAŁA Nr 7 XXIX KZD)
- określenia ilości posiedzeń władzy stanowiącej - co najmniej 2 razy w kadencji. { UCHWAŁA Nr 11 XXIX KZD)
- wolnych od pracy niedziel i świąt. (UCHWAŁA Nr 17 XXIX KZD)

Uchwała Programowa (wybrane fragmenty)

Delegaci określili główne kierunki działania Związku. Oto niektóre z nich:

➤ Zbiorowe prawo pracy,

w tym zmiany w Ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych:

Nowelizacja przepisów o rozwiązywaniu sporów zbiorowych wiąże się z koniecznością uchylecia, a co najmniej zmiany, obecnego art. 19 ust. 3 ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, o co Związek będzie zabiegał. Przepis ten zabrania prowadzenia akcji strajkowych pracownikom zatrudnionym w organach władzy państwowej, administracji rządowej i samorządowej, sądach oraz prokuraturze... Jednym z fundamentalnych celów Związku jest zwiększenie roli układów zbiorowych pracy.

Przedstawiciele pracowników: Problemem, który od dawna jest podnoszony przez NSZZ „S”, ale także przedstawiciele nauki prawa pracy, jest niejasna sytuacja dotycząca przedstawicieli pracowników wybieranych *ad hoc*. Związek stawia sobie za cel dążenie do wprowadzenia pewnych minimalnych standardów dotyczących tej formy przedstawicielstwa, przede wszystkim zagwarantowanie ich faktycznego wyboru przez pracowników, bez udziału w tym procesie pracodawcy oraz zagwarantowanie im szczególnej ochrony stosunku zatrudnienia.

➤ Czas pracy i inne

NSZZ „S” postuluje prowadzenie prac nad zmianami w Kodeksie pracy,

a w szczególności dotyczącymi czasu pracy (zmiana całego działu VI Kodeksu pracy dotyczącego czasu pracy), likwidacja 12-miesięcznych okresów rozliczeniowych, zmiana szczegółowych uregulowań pracy zmianowej i nocnej, zmiana przepisu art. 77 z indeksem 5 i następane;

NSZZ „S” podejmie działania w sprawie zmian w treści świadectwa pracy m.in. w celu wyeliminowania informacji o trybie rozwiązywania umowy o pracę, a także będzie dążył do zniesienia możliwości zatrudniania przez agencje pracy tymczasowej na podstawie umów cywilnoprawnych.

➤ Przyszłość pracy

Wobec nowych zjawisk na rynku pracy trzeba podjąć działania, które pozwolą członkom Związku przygotować się na nowe wyzwania... Związek za priorytet uważa wzmocnienie negocjacji zbiorowych w Polsce. Temu celowi powinna służyć wymiana informacji dotycząca działań negocjacyjnych podejmowanych na poziomie zakładu pracy w zakresie podnoszenia kwalifikacji, funduszy szkoleniowych, zwiększania kompetencji pracowników i innych działań związanych ze zmianą technologiczną.

➤ Wydłużanie dobrowolnej aktywności zawodowej

Związek będzie zabiegał o wprowadzenie wyłączenia z podstawy składki emerytalno-rentowej dodatków stażowych dla pracowników po 50. roku życia. Wszystkie wyłączenia obowiązku odprowadzania składki na ubezpieczenie emerytalne są mniej „bolesne”

dla wysokości przyszłej emerytury, jeżeli dotyczą końcówki aktywności.

Związek będzie popierał wprowadzenie rozwiązań z zakresu prawa podatkowego ułatwiających inwestowanie w ergonomię stanowisk pracy i dostosowanie ich do potrzeb starszych pracowników;

➤ **Formy odpoczynku – skrócenie czasu pracy, urlop regeneracyjny**

W debacie publicznej pojawił się postulat skracania czasu pracy oraz wprowadzenia urlopu regeneracyjnego. Debata należy kontynuować po przeprowadzeniu analiz ekonomicznych oraz zdrowotnych.

Rośnie presja na wydłużanie aktywności zawodowej, związana z demografią i niskimi emeryturami w przyszłości... Związek proponować będzie opracowanie rozwiązań prawnych, które będą promować możliwość skorzystania przez pracowników, z określonym stażem pracy, z dodatkowego, wydłużonego, płatnego urlopu na regenerację i przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu.

➤ **Inne**

Związek widzi konieczność zmiany zasad wypłaty diet związanych z podróżą służbową zagraniczną u pracodawców innych niż państwowe lub samorządowe jednostki budżetowe;

NSZZ „S” będzie dążyć do wprowadzenia nowego systemu wynagradzania kierowców transportu międzynarodowego. Związek sprzeciwia się budowaniu konkurencyjności polskiej branży transportowej na bazie wyłącznie niskich kosztów pracy.

➤ **Rynek pracy, bezrobotni**

NSZZ „S”, w zakresie Funduszu Pracy i Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, będzie dążył do istotnego zwiększenia roli partnerów społecznych w zarządzaniu tymi funduszami...

W ocenie NSZZ „S” bardzo ważne jest podjęcie działań zmierzających co najmniej do ograniczenia niekontrolowanej mobilności zawodowej zewnętrznej ze względów ekonomicznych (ograniczenie zjawiska drenowania rynku pracy). W tym zakresie Związek będzie promować działania zmierzające do wprowadzenia środków ochronnych dla regionów, z których regularnie następują odpływy dobrze wykształconych i zazwyczaj młodych pracowni-

ków.

NSZZ „S” podejmie działania odnośnie do poprawy warunków zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia. W szczególności powinno to nastąpić poprzez podniesienie wysokości zasiłku dla bezrobotnych do kwoty zapewniającej godne życie.

Konieczna jest zmiana ram prawnych dotyczących staży i praktyk na otwartym rynku pracy w Polsce.

➤ **Emerytury, ubezpieczenia emerytalno-rentowe**

Związek nie akceptuje rozwiązań, które pozbawiają prawa do emerytur pomostowych wszystkie osoby, które podjęły pracę po 1 stycznia 1999 r. NSZZ „Solidarność” dołoży wszelkich starań, aby uchylić zasadę wygaszania prawa do emerytur pomostowych;

Zmianie musi ulec metoda waloryzacji najniższych świadczeń emerytalno-rentowych...

Związek będzie postulował wprowadzenie obowiązkowego ubezpieczenia chorobowego dla osób samozatrudnionych.

NSZZ „S” postuluje wprowadzenie obowiązkowej składki na ubezpieczenie emerytalno-rentowe w przypadku umowy-zleczenia od całości wynagrodzenia;

Związek będzie dążył do stworzenia rozwiązań umożliwiających pracownikom z długoletnimi (35cio – 40stoletnimi) okresami zatrudnienia, które utraciły zdolność do kontynuowania pracy, a nie osiągnęły powszechnego wieku emerytalnego, do przejścia na emeryturę.

➤ **Młodzi – przyszłość Związku**

Ważnym elementem działania Związku jest realizacja Pakietu na rzecz młodych. Związek przygotowuje zalecenia w formule trójstronnej na temat organizacji mentoringu oraz będzie monitorował dobre praktyki w tym zakresie, a także podejmie działania promujące mentoring w przedsiębiorstwach.

Związek postuluje szersze wprowadzenie do podstaw programowych nauczania w szkołach ponadpodstawowych elementów wiedzy o prawie pracy, ochronie praw pracowniczych, dialogu społecznym oraz związkach zawodowych... Związek będzie zabiegał o podniesienie wynagrodzenia stażystów podczas odbywania przez nich

staży, w ramach programów aktywizacji zawodowej, prowadzonych przez urzędy pracy. Ponadto Związek uważa za konieczne podniesienie wartości wynagrodzeń pracowników młodocianych.

➤ **Związek dla Rodziny**

Spójna polityka rodzinna pozwoli na stabilny rozwój rodzin, który jest niezbędny dla zachowania zastępowalności pokoleń, a co za tym idzie, równowagi na rynku pracy.

Reforma służb wspierających rodziny, zwłaszcza te najuboższe czy niewydolne poprzez wspieranie ich, zapewnienie dodatkowych środków oraz prorodzinny system podatkowy.

Związek widzi też konieczność monitorowania sytuacji na rynku pracy pod kątem przeciwdziałania dyskryminacji kobiet i egzekwowanie odpowiednich zapisów Kodeksu pracy, w szczególności praw kobiet dotyczących równego traktowania w prawie do wynagrodzenia za jednakową pracę lub pracę jednakowej wartości, oraz wystąpienie do rządu RP i organizacji pracodawców z apelem „zero tolerancji dla przemocy w miejscu pracy” a także za przyjęciem Konwencji wraz z zaleceniami MOP dot. zwalczania przemocy i molestowania w miejscu pracy.

➤ **Związek to dialog**

Związek podkreśla znaczenie dialogu społecznego w kształtowaniu polityk gospodarczych w Polsce i wyraża gotowość do aktywnego w nim uczestniczenia na wszystkich poziomach.

Związek konsekwentnie będzie dążył do powołania instytucji Rzecznika Dialogu Społecznego, odrębnej jednostki budżetowej, wspierającą partnerów w prowadzeniu dialogu społecznego. Powołanie Rzecznika będzie odpowiedzią na potrzebę zwiększania samodzielności organizacyjnej i kompetencyjnej trójstronnych ciał dialogu społecznego (obecnie Rady Dialogu Społecznego);

➤ **Związek dla najsłabszych**

Związek domaga się podjęcia działań zmierzających do zatrzymania procesu degradacji Zakładów Pracy Chronionej, Spółdzielni Inwalidów i Niewidomych, których pracownicy, ze względu na charakter schorzenia, często nie mają szans na zatrudnienie na otwartym rynku pracy;

➤ Polityka przemysłowa

Związek podkreśla znaczenie kształtowania odpowiednich postaw społecznych wobec rynku. Należy promować patriotyzm konsumencki i działania podnoszące świadomość konsumentów; Konieczne jest zapewnienie, że pracownicy zagrożeni utratą zatrudnienia w związku z wdrażaniem nowych technologii zostaną przeszkoleni lub otrzymają odpowiednie wsparcie publicznych służb zatrudnienia. Ponadto konieczne jest, by pracownicy byli godnie wynagradzani. Biorąc pod uwagę wyzwania demograficzne, przed którymi stoi Polska, konieczne jest wprowadzenie odpowiedzialnej polityki migracyjnej.

➤ Związek bez granic

Polska charakteryzuje się dużą obecnością i rolą korporacji ponadnarodowych. Związek postrzega TCA (*transnational company agreement*, układy zawierane z zarządami korporacji ponadnarodowych) o zasięgu unijnym jako dobre narzędzie do próby ujednoczenia standardów zatrudnienia w korporacjach. Stąd też należy kontynuować działania mające na celu lobbowanie w ramach EKZZ rozwiązań mających na celu wprowadzenie opcjonalnych ram prawnych dla TCA. NSZZ „S” oczekuje od Rządu działań na forum unijnym, mających gwarantować docelowe ujednoczenie warunków pra-

cy i płacy w oddziałach korporacji ponadnarodowych, działających w poszczególnych państwach. W ramach działań wewnątrzwiązkowych należy monitorować wdrażanie TCA w polskich oddziałach korporacji;

Związek inicjował i popiera koncepcję europejskiej płacy minimalnej, jako odniesienia do przeciętnej płacy w danym państwie członkowskim.

Związek będzie aktywnie monitorował sytuację pracowniczą i prawa związkowe w państwach, z których wywodzą się podwykonawcy i poddostawcy polskich przedsiębiorstw. Należy nawiązywać współpracę ze związkami zawodowymi w tych krajach w celu przeciwdziałania naruszaniu praw pracowniczych.

➤ Kwestie międzynarodowe

NSZZ „S” deklaruje aktywność w obszarze monitorowania wdrożenia w Polsce Europejskiego Filaru Praw Socjalnych poprzez organizowanie seminariów związanych z tym procesem. Konieczne jest wprowadzenie w ramach RDS wymogu przeprowadzenia raz do roku debaty plenarnej nad postępami we wdrażaniu Filaru;

Przyjęcie w uzgodnieniu ze stroną rządową strategii dojścia do ratyfikacji przez Polskę Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej;

NSZZ „S” domaga się pilnego wzmocnienia systemu skarg zbiorowych

w Polsce.

➤ Rozwój Związku

Rozpoczynająca się kadencja będzie dla NSZZ „S” czasem odchodzenia z aktywności zawodowej wielu działaczy, którzy tworzyli Związek. Dlatego konieczne jest opracowanie strategii pozyskiwania nowych członków dla utrzymania liczebności na obecnym poziomie. Szczególny nacisk należy położyć na tworzenie zespołów ds. rozwoju Związku w regionach;

Związek musi postawić na zwiększenie udziału w mediach społecznościowych, dzięki czemu stanie się słyszalny i atrakcyjny także dla młodych pracowników;

➤ Etos Solidarności – pamięć dla przyszłości

„Solidarność” jest wielkim dziedzictwem Polski, Europy i świata, dlatego kultywowanie pamięci o tym dziedzictwie, jego historii, wartościach, jest niezmiennym obowiązkiem Związku; Związek będzie m.in. poprzez Fundację Promocji Solidarności wspierał ofiary represji komunistycznych i ich rodziny, szczególnie z okresu stanu wojennego.

Wszystkie uchwały, stanowiska i uchwałę programową znajdziesz na stronie www.solidarnosc.org.pl w zakładce dokumenty

ankol

Trybunał Konstytucyjny podzielił argumen- ty „Solidarności”

Nowelizacja przepisów dotyczących zniesienia górnego limitu składek na ZUS jest niezgodna z ustawą zasadniczą – uznał Trybunał Konstytucyjny.

Trybunał zajmował się tą sprawą na wniosek Prezydenta RP Andrzeja Dudy. Wątpliwości prezydenta wzbudziło głosowanie senatu nad ustawą – głosowało tylko 48 posłów oraz sposób procedowania nad ustawą. Zdaniem chociażby Solidarności ustawa nie była przedmiotem szczegółowych obrad Rady Dialogu Społecznego. „Sposób i tempo procedowania projektu naruszają podstawowe

zasady i standardy dialogu społecznego, który ma swoje umocowanie w art 20 Konstytucji RP” – pisali pod koniec zeszłego roku we wspólnym oświadczeniu byli przewodniczący RDS Piotr Duda i Henryka Bochniarz.

Nie zgadzali się również na zniesienie górnego limitu składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Ich zdaniem jest to duże zagrożenie dla powszechnego systemu emerytalnego. Solidarność wniosowała, aby prezydent nie podpisywał ustawy. Z zadowoleniem przyjęła też decyzję prezydenta o skierowaniu ustawy do TK. – Jestem zadowolony z tej decyzji. Nie wejdzie w życie ustawa, która zdewastowałaby Fundusz Ubezpieczeń Społecznych – mówił Piotr Duda na antenie TVP Info. Solidarność liczyła, że Trybunał Konstytucyjny uzna nowelizację ustawy za niezgodną z konstytucją.

Trybunał stwierdził:

Ustawa z dnia 15 grudnia 2017, zgodnie z wyrokiem Trybunału, jest zgodna z artykułem drugim Konstytucji, ale niezgodna z artykułem siódmym Konstytucji.

– Trybunał Konstytucyjny niestety nie podzielił argumentacji Prezydenta, iż tak poważne naruszenie trybu opiniowania projektu ustawy narusza art. 2 i art. 59 Konstytucji RP – komentuje Barbara Surdykowska, Biuro Ekspertki KK NSZZ Solidarność. – Obawiamy się, że wyrok ten osłabi prawo reprezentatywnych związków zawodowych i reprezentatywnych organizacji pracodawców do oddziaływania na proces legislacyjny – podkreśla Surdykowska

Orzeczenie zapadło większością głosów. Zdanie odrębne zgłosili Julia Przyłębska, Zbigniew Jędrzejewski i Michał Warciński.

www.solidarnosc.pl

Kalendarz „trójdzielny” na 2019 rok



Jak co roku, Zarząd Regionu Ziemi Łódzkiej NSZZ „Solidarność”, przygotował kalendarze ściennie dla Organizacji Zakładowych naszego Związku.

Kalendarze NSZZ „Solidarność” na rok 2019 można odbierać (po jednym dla każdej organizacji zakładowej) w biurze Zarządu Regionu w Łodzi przy ul. Kamińskiego 18 w pok. 311.

Biuletyn wewnętrzny
Regionu Ziemia Łódzka NSZZ „Solidarność”

www.solidarnosc.lodz.pl

Adres:
90-229 Łódź, ul. Kamińskiego 18
tel. 42 67 72 611
wiceprzew3.lodz@solidarnosc.org.pl

Zespół:
Redakcja: Anna Kolińska
Skład: Katarzyna Lewandowska
Foto: Bartosz Wasilewski

Region Ziemia Łódzka NSZZ „Solidarność”

90-229 Łódź ul. A. Kamińskiego 18
Centrala: 42 677 26 00 fax: 42 677 26 13

www.solidarnosc.lodz.pl

PREZYDIUM ZR:

- Waldemar Krenc
przew.lodz@solidarnosc.org.pl
- Piotr Ścieśko
wiceprzew1.lodz@solidarnosc.org.pl
- Krzysztof Kilański
sekretariat.lodz@solidarnosc.org.pl
- Ireneusz Wach
wiceprzew3.lodz@solidarnosc.org.pl
- Przemysław Gręda
czlonprez1.lodz@solidarnosc.org.pl
- Michał Karolczyk
czlonprez2@solidarnosc.lodz.pl

Regionalna Komisja Rewizyjna

- Teresa Kempaska: 42 677 26 17
rewizyjna.lodz@solidarnosc.org.pl

BIURO ZR:

Sekretariat: 42 677 26 11
sekretariat.lodz@solidarnosc.org.pl
Dział Kadr: 42 677 26 14
sekretariatprzew.lodz@solidarnosc.org.pl
Dział Księgowości: 42 677 26 20
ksiegowy.lodz@solidarnosc.org.pl
Dział Kontaktów: tel/fax 42 67 72 627; 42 677 26 28
kontakty.lodz@solidarnosc.org.pl
Dział Administracji: 42 677 26 15
administracja.lodz@solidarnosc.org.pl
Dział Rozwoju Związku: 42 677 26 29
Biuro Prawno-Negocjacyjne: 42 677 26 31
biuroprawne.lodz@solidarnosc.org.pl
bkn1.lodz@solidarnosc.org.pl
Związkowa Agencja Pośrednictwa Pracy: 42 677 26 02
biuropracy.lodz@solidarnosc.org.pl
Biuro Wścigu Kolarskiego: 42 677 26 06
wycig.lodz@solidarnosc.org.pl
PAOKZ sekretariat: 42 678 06 77
sekretariat@paokz.edu.pl

BRANŻE:

Międzyreg. Sekcja Oświaty i Wychow. 42 677 26 26
lodz@oswiata-solidarnosc.pl
Reg. Sekcja Ochrony Zdrowia: 42 677 26 30
Reg. Sekcja Pomocy Społecznej: 42 677 26 30
Reg. Sekcja Kobiet: 42 67 72 630
Reg. Sekcja Emerytów i Rencistów: 42 677 26 30
rseir.lodz@wp.pl
Reg. Sekcja Kolejarzy: 42 205 63 14
Reg. Sekcja Branży Metalowców: 42 677 72 45
tomasz.matysiak@ge.com
Kraj. Sekretariat Emerytów i Rencistów: 42 678 74 36
kseir@solidarnosc.org.pl
Reg. Sekcja Pracowników Leśnictwa: 722-250-536

PODREGIONY:

Kutno: 24 253 3823
Ozorków: 42 718 1809
Pabianice: 42 215 2313
Radomsko: 512 378 083
Sieradz: 43 827 1151
Wieluń: 505 072 708
Zduńska Wola: 43 823 6456
Zgierz: 42 716 3215